

# ОТЧЕТ

ПО КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ  
ПАО «ДНЕПРОСПЕЦСТАЛЬ»  
за 2013-2014 гг.



 ДНЕПРОСПЕЦСТАЛЬ

## СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЯ
2. ОБ ОТЧЕТЕ
3. О КОМПАНИИ
4. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ
5. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ
6. СОЦИАЛЬНО-ОТВЕТСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
7. ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ
8. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
9. КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ
10. КОНТАКТЫ

## 1. ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЯ

Уважаемые читатели,

Перед Вами очередной социальный отчет ПАО «Днепропетцсталь», в котором мы представляем результаты деятельности предприятия в сфере КСО за 2013-2014 гг.

Присоединяясь в 2010 году к Глобальному Договору ООН, мы взяли на себя обязательство информировать трудовой коллектив предприятия, наших партнеров, акционеров и широкую общественность о результатах своей работы, достижениях, перспективах и планах.

В 2013-2014 гг. для украинских металлургических компаний сложилась непростая ситуация для реализации своей продукции на мировых рынках. Несмотря на рост стоимости сырья и энергоресурсов, снижение цен на металлопродукцию и другие весомые факторы, мы гордимся тем, что продолжаем оставаться одним из лидеров металлургии специальных сталей и сплавов Украины и Восточной Европы.

Для сохранения конкурентоспособности и успешной деятельности компании мы стремимся соответствовать международным стандартам в сферах охраны окружающей среды и безопасности труда, повышать профессиональные навыки сотрудников и способствовать развитию местного сообщества.

Будучи одним из ведущих промышленных предприятий Украины, Днепропетцсталь оказывает значительное влияние на социальное и экономическое развитие региона. Мы являемся одним из основных работодателей и налогоплательщиков города и области.

Мы в полной мере осознаем свою ответственность перед жителями Запорожья в сфере экологического воздействия деятельности предприятия на регион. Для улучшения экологической ситуации на предприятии и, соответственно, в области, мы в полной мере выполняем природоохранные мероприятия.

Я уверен, что данный отчет является прекрасной возможностью донести до широкой аудитории информацию о том, что делает наше предприятие в сфере устойчивого развития. Мы всегда рады откликам и комментариям, которые помогут нам совершенствовать нашу корпоративную социально-ответственную деятельность.

С уважением,

И.о. Председателя Правления  
ПАО «Днепропетцсталь»



Виталий Корниевский

## 2. ОБ ОТЧЕТЕ

Настоящий Отчет об устойчивом развитии (далее Отчет) является четвертым публичным отчетом ПАО «Днепропетцсталь», подготовленным в соответствии с реализацией Принципов и вытекающих обязательств в рамках Глобального договора ООН. Отчет подготовлен в соответствии с уровнем С международного стандарта нефинансовой отчетности Глобальной инициативы по отчетности (GRI).

Отчет подготовлен на добровольной основе и адресован широкому кругу заинтересованных сторон.

### Временные рамки

Данный Отчет охватывает период с 1 января 2013 г. по 31 декабря 2014 г. Основные показатели представлены в динамике за 2013-2014 гг. Финансовая отчетность предприятия базируется на ежегодной отчетности компании по МСФО.

### Границы отчета

В границы отчета входит информация о деятельности ПАО «Днепропетцсталь» и его обособленных структурных подразделений ОСП «Санаторий-профилакторий» ПАО «Днепропетцсталь» и ОСП Дворец культуры «Днепропетцсталь». Данный выбор сделан исходя из степени влияния компании на указанные объекты.

Отчет включает количественные и качественные показатели в сфере экономики, экологии, управления персоналом, взаимодействия с партнерами, местным сообществом и другими заинтересованными сторонами. Информация представлена по основным существенным темам, выделенным основными стейкхолдерами, которые имеют влияние на регион присутствия компании.

В Отчете представлены результаты деятельности компании за 2013-2014 гг. и прошлые периоды, что дает возможность оценить динамику деятельности предприятия.

В Отчете содержатся планы и намерения компании на средне- и долгосрочную перспективу. Планы носят прогнозный характер, и их осуществимость зависит, в том числе, от ряда экономических, политических и правовых факторов, находящихся вне зоны влияния предприятия. Используемые в Отчете слова - ПАО «Днепропетцсталь», ДСС, компания, предприятие, завод, мы - следует воспринимать как синонимы.

### Структура отчета

В Отчете отражены основные финансово-экономические, производственные, экологические и социальные результаты деятельности компании за 2013-2014 гг. В Отчете обозначена позиция предприятия по темам устойчивого развития, значимым для персонала, партнеров, экологических организаций, представителей местных сообществ в регионе присутствия компании и других заинтересованных сторон.

### Существенные темы

В ходе подготовки Отчета ПАО «Днепропетцсталь» большое внимание уделяло определению существенной для отчета информации. Т.е. информации, значимой для основных заинтересованных сторон, на основе которой они могут принимать решения, имеющие последствия для деятельности компании.

В ходе определения существенных тем были использованы следующие процедуры:

- определение основных приоритетов корпоративной социальной ответственности компании;
- интервью с представителями менеджмента, которые отвечают за результаты деятельности компании;
- анализ ключевых документов, касающихся целей и результатов деятельности компании;

- взаимодействие с заинтересованными сторонами и учет их основных интересов, выявленных в ходе диалогов;
  - мониторинг публикаций о компании в СМИ и сети Интернет.
- На основании полученной информации были определены приоритетные темы Отчета:

Средняя степень существенности	Высокая степень существенности
Взаимодействие с подрядчиками Повышение уровня промышленной безопасности и охраны труда на предприятии	Снижение влияния результатов деятельности производства на экологию региона
Повышение качества и снижение себестоимости продукции Научные исследования и разработки	Инвестиции в модернизацию производства и новые технологии
Взаимодействие с клиентами	Расширение границ социально-ответственной деятельности компании

### Расчет показателей

Количественные показатели, использованные в Отчете, подготовлены в соответствии с информацией, которая предоставляется ежегодно в органы государственной статистики. Основные показатели экономической результативности компании представлены согласно данным финансовой отчетности, которые подготовлены в соответствии с МСФО. В Отчет также включен ряд показателей, подготовленных в соответствии с формами внутренней отчетности, которые проверяются в рамках внутреннего аудита компании и ряд показателей согласно методикам, рекомендованными GRI.

### Принципы отчетности

Настоящий Отчет об устойчивом развитии подготовлен в соответствии с «Руководством по отчетности в области устойчивого развития» Глобальной инициативы по отчетности GRI и Принципами о достигнутом прогрессе Глобального договора ООН. Информация, находящаяся в данном Отчете, подготовлена с соблюдением принципов GRI для определения содержания отчета и обеспечения его качества:

**Существенность.** Отчет охватывает темы и показатели, которые отражают существенные воздействия компании на экономику, окружающую среду и общество региона присутствия и которые могут повлиять на оценку деятельности предприятия заинтересованными сторонами.

**Контекст устойчивого развития.** Отчет предоставляет результаты деятельности компании с детальным описанием влияния предприятия на экономические, экологические и социальные сферы региона присутствия.

**Полнота.** В Отчете отражены ключевые результаты проектов и программ в рамках реализации корпоративной социальной ответственности компании за отчетный период.

**Сбалансированность.** В данном Отчете проблемы и риски в деятельности компании освещены так же полно, как достижения и успехи. Мы отразили положительные и отрицательные аспекты результативности нашей компании, для того, чтобы дать возможность обоснованной оценки общей результативности.

**Сопоставимость.** В Отчете представлены показатели результативности компании за несколько последних лет, что дает возможность оценить динамику деятельности предприятия.

**Точность.** При подготовке отчета использовалась исключительно информация, которая прошла внутренний и внешний аудиты. Экономические, экологические и социальные темы и показатели мы выразили различными способами – от качественных описаний до количественных данных, чтобы дать возможность наиболее полно оценить результаты деятельности нашей компании.

**Ясность.** Информация представлена в доступной форме, чтобы быть понятной всем заинтересованным сторонам.

**Надежность.** Достоверность данных, представленных в Отчете, подтверждена независимой стороной.

### 3. О КОМПАНИИ

#### Основные сведения о компании

Полное название: ПАО «Электрометаллургический завод «Днепроспецсталь» им. А.Н.Кузьмина»

Сокращенное название: ПАО «Днепроспецсталь»

Организационно-правовая форма: публичное акционерное общество

Форма собственности: акционерная

Расположение штаб-квартиры: Украина, 69008, Запорожская обл., г.Запорожье, ул. Южное шоссе, 81

ПАО «Электрометаллургический завод «Днепроспецсталь» имени А.Н.Кузьмина» - металлургическое предприятие, единственный в Украине производитель специальных сталей и сплавов.

Предприятие было основано в 1932 году в городе Запорожье как часть мощного государственного металлургического комплекса. Сегодня мы современная клиенто-ориентированная социально-ответственная Компания с более чем 80-летним опытом производства высококачественной металлопродукции.

#### Наша миссия

ПАО «Днепроспецсталь» производит и продает высококачественную продукцию из специальных сталей и сплавов, строя свой бизнес во благо акционеров, сотрудников и партнеров, неся полную ответственность за влияние своей деятельности на окружающую среду и участвуя в развитии региона присутствия.

#### Наши ценности

Производственная среда

- Создание управленческой системы, которая соответствует наилучшим образцам корпоративного управления и организационно-финансовой прозрачности.
- Расширение ассортимента производимой продукции, повышение ее качества и сроков изготовления.
- Эффективное использование производственных, природных и финансовых ресурсов.
- Соблюдение принципа экономической целесообразности.

Бизнес-среда

- Поддержание высокого квалификационного уровня сотрудников компании, стимулирование профессионального и творческого развития.
- Увеличение активов компании, стоимости акций и других ценных бумаг путем обеспечения эффективного управления, инвестирования и технического переоснащения.
- Обеспечение стабильного экономического роста без ущерба окружающей среде.

Социальная среда

- Соблюдение интересов представителей общества в своей деятельности.
- Поддержка социальных программ, направленных на развитие региона присутствия компании.
- Ответственность за сохранение окружающей природной среды и достижение экологической результативности бизнеса компании.
- Обеспечение промышленной безопасности и охраны труда во всех сферах производственной деятельности.

#### Направления деятельности

Основным видом деятельности компании является производство и продажа специальных сталей и сплавов.

Ключевые виды товарной продукции: металлопродукция из нержавеющей, высоколегированных инструментальных сталей, быстрорежущих, подшипниковых, легированных и углеродистых конструкционных марок стали, в том числе выплавленных методом порошковой металлургии, электрошлакового и вакуумно-дугового переплавов. Днепропетросталь производит более 800 марок стали в 1000 профилеразмерах. Благодаря своей мощной производственной базе предприятие обладает широчайшими возможностями по выпуску различных видов продукции из специальной стали.

Основными потребителями продукции компании являются трейдеры и конечные потребители металлопродукции машиностроительного, трубного, строительного, энергетического секторов.

### **География присутствия**

В 2013-2014 гг. предприятие осуществляло поставки продукции в 46 стран мира. Компания работает на следующих рынках: Европа, СНГ, Северная и Южная Америка, Ближний и Дальний Восток.

Реализация металлопродукции обеспечивалась через каналы сбыта: ООО «ДСС Глобал Трейдинг» (Украина), ООО «ДСС-М» (Россия), дистрибьютор DSS International (Швейцария) и его агенты DSS GmbH (Германия) и DSS America (США). Наличие собственных официальных дилеров и их агентов позволяет компании осуществлять реализацию продукции конечному потребителю и упрощает для наших клиентов процедуру оформления заказов.

### **Конкурентные преимущества компании**

- высококвалифицированный персонал, способный производить широкий перечень специальных марок, сплавов и профилеразмеров;
- индивидуальный подход к клиенту и возможность выполнения малотоннажных заказов, с учетом дополнительных требований потребителей;
- кратчайшие сроки исполнения заказов и их неукоснительное соблюдение;
- широкий спектр оборудования, разнообразие методов производства и передела стали;
- модернизированное оборудование и усовершенствованные техпроцессы;
- контроль качества продукции;
- процессная технология управления предприятием.

С целью планирования ресурсов предприятия и для обеспечения финансовой прозрачности бизнеса в компании работает автоматизированная система управления ресурсами предприятия R/6 компании SAP, которая является мощным инструментом анализа данных для принятия обоснованных управленческих решений.

Функциональными службами постоянно контролируется процесс внедрения программ оптимизации производства, с проведением комплексного анализа полученного экономического эффекта.

Ведется работа по развитию управленческого учета и усовершенствования системы еженедельного контроля затрат расходных материалов, движением металлоотходов, простоями основного производственного оборудования.

В результате постоянного контроля использования сырья и материалов, применения разработанных и внедренных программ по снижению затрат, которые включают в себя все сферы управления предприятием: производственную, материально-техническую, энергетическую, финансовую, получен ряд положительных результатов.

### **Организационная структура компании**

1. Производственная служба
2. Техническая служба

3. Коммерческая служба
4. Служба финансов и экономики
5. Служба информационных технологий
6. Служба персонала
7. Служба экономической безопасности
8. Служба охраны
9. Управление корпоративными правами

### **Органы управления компанией**

Органами управления ПАО «Днепроспецсталь» являются: Общее собрание акционеров, Наблюдательный совет и Правление.

**Общее собрание акционеров** является высшим органом управления Общества. Каждый акционер имеет право до проведения Общего собрания внести предложения по вопросам, включенным в повестку дня Общего собрания, а также относительно новых кандидатов в состав органов Общества. Предложения вносятся на рассмотрение Наблюдательного совета.

Предложения акционеров (акционера), которые совокупно являются владельцами 5 или более процентов простых акций, подлежат обязательному включению в повестку дня. В таком случае решение Наблюдательного совета о включении вопроса в повестку дня не требуется, а предложение считается включенным в повестку дня, если оно подано с соблюдением требований, установленных п. 9.9. Устава и действующего законодательства Украины.

Комитеты в составе высшего руководящего органа на предприятии не создаются.

**Наблюдательный совет** является коллегиальным органом управления Общества, осуществляет защиту прав акционеров, и в пределах компетенции, определенной действующим законодательством Украины, Уставом, Положением о Наблюдательном совете, контролирует и регулирует деятельность Правления Общества, представляет интересы акционеров и Общества в целом в перерыве между Общими собраниями акционеров. Члены Наблюдательного совета не являются одновременно исполнительными менеджерами компании

**Правление** является исполнительным коллегиальным органом Общества, который осуществляет управление его текущей деятельностью, организует выполнение решений Общего собрания, Наблюдательного совета и организует формирование необходимых для уставной деятельности Общества фондов, несет ответственность за эффективность работы Общества в соответствии с принципами и порядком, установленными Уставом Общества, решениями Общего собрания акционеров, Наблюдательного совета Общества. Общество не имеет унитарного совета директоров.

Существенны изменений масштабов, структуры или собственности компании на протяжении отчетного периода 2013-2014 гг. не происходило.

### **Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации.**

Трудовой коллектив Общества не может направлять деятельность высшего органа управления Общества. Органом самоуправления трудового коллектива Общества является общее собрание членов трудового коллектива, которое может вносить предложения Правлению относительно перечня и порядка предоставления работникам Общества социальных льгот, а также решать другие вопросы, предусмотренные действующим законодательством Украины.

Действующие процессы в высшем органе управления Общества, призванные избежать конфликтов интересов, регламентируются Уставом Общества.

**Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свои экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею.**

Контроль финансово-хозяйственной деятельности Правления Общества осуществляет Ревизионная комиссия Общества. Ревизионная комиссия:

- контролирует соблюдение Обществом действующего законодательства Украины;
- рассматривает отчеты внутренних и внешних аудиторов и готовит соответствующие предложения Общему собранию акционеров Общества;
- вносит на Общее собрание акционеров или Наблюдательному совету Общества предложения по любым вопросам, отнесенным к компетенции Ревизионной комиссии, которые касаются финансовой безопасности и стабильности Общества и защиты интересов акционеров.

Ревизионная комиссия осуществляет проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества по результатам финансового года, а также, по поручению Общего собрания акционеров, Наблюдательного совета Общества, или по требованию акционеров (акционера), владеющих в совокупности более чем 10 процентами голосов. Ревизионная комиссия имеет право привлекать к ревизиям и проверкам деятельности Общества внешних и внутренних экспертов и аудиторов.

По итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности по результатам финансового года Ревизионная комиссия готовит соответствующее заключение. Ревизионная комиссия докладывает о результатах ревизий и проверок Общему собранию акционеров и Наблюдательному совету Общества. Ревизионная комиссия готовит заключения к отчетам и балансам Общества. Без заключения Ревизионной комиссии Общее собрание акционеров не вправе утверждать финансовый отчет Общества.

Годовая финансовая отчетность Общества подлежит обязательной проверке независимым аудитором. Аудит проводят в соответствии с Международными стандартами аудита. Эти стандарты требуют соблюдения соответствующих этических требований, а также планирования и проведения аудита для получения достаточной уверенности, что финансовая отчетность не содержит существенных искажений. Аудит включает выполнение процедур для получения аудиторских доказательств по суммам и раскрытиям в финансовой отчетности. Выбор процедур зависит от суждения аудитора, включая оценку риска существенного искажения финансовой отчетности вследствие мошенничества или ошибки. При оценке этих рисков аудитор рассматривает систему внутреннего контроля, касающихся составления и достоверного представления субъектом хозяйствования финансовой отчетности с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, а не с целью выражения мнения об эффективности внутреннего контроля субъекта хозяйствования. Аудит включает также оценку соответствия использованных учетных политик, приемлемость учетных оценок, выполненных руководством, и оценку представления финансовой отчетности.

Закон предусматривает создание акционерными обществами органов корпоративного управления и разработки принципов (кодекса) корпоративного управления. По решению Общего собрания акционеров (протокол от 30 ноября 1995 г.) созданы и действуют следующие органы корпоративного управления: Общее собрание - высший орган, Наблюдательный совет и Правление - исполнительный орган, Ревизионная комиссия. Количественный состав Наблюдательного совета и Ревизионной комиссии и Правления отвечает требованиям Устава. Формирование органов корпоративного управления регламентируется Уставом и Положениями, утвержденными Общим собранием акционеров (протокол от 31 марта 2011 г.), а именно: Положением о Наблюдательном совете, Положением о Правлении, Положения о Ревизионной комиссии. Ежегодное общее собрание акционеров проводится в соответствии с требованиями ст. 32 Закона Украины «Об акционерных обществах» - до 30 апреля.

### **Факторы, повлиявшие на деятельность компании в 2013-2014 гг.**

В 2013 г. состояние мирового рынка специальной стали было неблагоприятным для ПАО «Днепроспецсталь», так же, как для других отечественных производителей металлургической отрасли.

В течение года у предприятия были трудности, связанные с падением спроса на металлопродукцию на внутреннем и внешнем рынках. Снижение объемов производства в машиностроении и строительстве, отраслях которые являются основными потребителями продукции компании, стали причиной падения объемов производства и цен на продукцию предприятия. При этом повышение цен на энергоносители и сырье обусловило значительный рост себестоимости продукции компания и негативно повлияло на ее конкурентоспособность на мировом рынке. Как следствие - снижение конкурентоспособности и вытеснение предприятия с мировых рынков российскими и китайскими производителями.

В 2014 г. к данным факторам присоединились накаленная геополитическая обстановка между Украиной и Россией. По данным государственной статистики Украины, за период январь-декабрь 2014 г. к АППГ индекс промпроизводства снизился на -10,7%. В машиностроении (основной потребитель стали) спад оказался еще существеннее и составляет -21,3%. Сокращение объемов производства вызвано уменьшением портфеля заказов с российской стороны (доля экспортных поставок Днепроспецстали в Россию доходит 20%).

На работу предприятия также оказала существенное влияние Антитеррористическая операция. В зоне действия АТО находится ряд крупных металлургических и машиностроительных предприятий - клиентов и поставщиков сырья и оборудования. Работа этих предприятий остановлена. Таким образом, данный фактор так же повлиял на снижение портфеля заказов Днепроспецстали.

### **Основные направления инвестиционной деятельности компании в 2013-2014 гг.**

1. Энергобезопасность, внедрение энерго- и ресурсосберегающих технологий.

- Проекты, направленные на сокращение расхода топлива при производстве продукции:
  - замена существующей огнеупорной футеровки глиссажных труб на футеровку из легковесных огнеупорных материалов на методической печи №2 стана 550 в прокатном цехе. Технология позволяет сократить расходы топлива на 10-15%;
  - реконструкция нагревательной печи в кузнечно-прессовом цехе с заменой футеровки, горелок и автоматизированной системой управления.
- Проекты, направленные на сокращение затрат на отопление и горячее водоснабжение:
  - строительство системы утилизации тепла отходящих газов конвертера газокислородного рафинирования. Система позволяет сократить затраты на отопление и горячую воду бытовых помещений за счет использования тепла охлаждающего контура для нагрева воды;
  - начало строительства локальной электростанции на азотной станции в энергосиловом цехе позволит существенно снизить расходы на зимнее отопление.
- Проекты, направленные на модернизацию энергосистемы предприятия:
  - реконструкция ОРУ-150кВ: модернизация ячеек ГПП с установкой высоковольтных элегазовых выключателей;
  - модернизация сетевого трансформатора 63 МВА подстанции «М-5»;
  - модернизация автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии.
- Проекты, направленные на обеспечение энергобезопасности и энергонезависимости предприятия:
  - проектирование установки для хранения и газификации жидкого кислорода.

2. Обеспечение контроля качества:

- установка канала бора на спектрометре ARL-9900 (аналитическая лаборатория, участок ЖПС, сталеплавильный цех №2);
- приобретение муфельной печи в аналитическую лабораторию;
- приобретение ферритометра в цех испытаний;
- приобретение станка для изготовления концентратов напряжения на образцах для испытаний на ударную вязкость в цех испытаний;
- приобретение приборов радиологического контроля в копровый цех.

### 3. Обновление и реконструкция парка технологического оборудования и автотранспорта:

- замена токарно-обдирочного станка типа РТ для обработки крупного сорта в кузнечно-прессовом цехе;
- приобретение усиленных колонн для реконструкции прессы 32МН в кузнечно-прессовом цехе;
- модернизация линии сплошной зачистки металла в прокатном цехе;
- замена воздушного турбокомпрессора в сталеплавильном цехе №5;
- приобретение тягачей с полуприцепами, автобуса для перевозки сотрудников предприятия.

### 4. Реализация экологических программ и проектов:

- продолжение выполнения обязательств по оплате новой системы газоочистки технологических и неорганизованных выбросов сталеплавильного цеха №3, введенной в эксплуатацию в 2012 г.;
- завершено проектирование газоочистных сооружений технологических и неорганизованных выбросов печей № 4,6 в сталеплавильном цехе №2;
- приобретен фильтр для дальнейшего строительства газоочистных сооружений печей №4,6 сталеплавильного цеха №2;
- завершены работы по модернизации системы очистки конвертерных газов, которые образуются в процессе газокислородного рафинирования.

### 5. Развитие информационных технологий, обновление компьютерного оборудования и систем.

### 6. Исполнение предписаний надзорных органов, финансирование проектов, направленных на повышение безопасности и улучшение условий труда сотрудников предприятия.

## **Планы развития компании на 2015 г.**

В связи со сложившейся геополитической ситуацией основными направлениями стратегического развития ПАО «Днепрспецсталь» в 2015 г. является усиление конкурентных позиций завода на рынке специальной стали, сохранение объемов продаж и прибыльности произведенной продукции.

### **Расширение рынков сбыта и увеличение объема продаж**

- Сохранение объема продаж в течение ближайших 2 лет;
- Активное наращивание продаж нержавеющей, инструментальной, конструкционной легированной сортов стали;
- Расширение портфеля заказов и сохранение достигнутых позиций в текущих рыночных условиях;
- Развитие продаж в странах Европейского союза по следующим группам марок стали:
  - Германия – конструкционная легированная и нержавеющие марки;
  - Франция – инструментальные и нержавеющие марки стали;
  - Италия - инструментальные и нержавеющие марки стали.

- Развитие продаж в Северной и Южной Америке.
- Сохранение объемов продаж на рынке СНГ за счет получения заказов оборонной промышленности.

### **Повышение эффективности деятельности**

1. Энергобезопасность, внедрение энерго- и ресурсосберегающих технологий.
  - Проекты, направленные на сокращение расхода топлива при производстве продукции:
    - после завершения пилотного проекта по реконструкции нагревательной печи в кузнечно-прессовом цехе с заменой футеровки, горелок и автоматизированной системой управления, планируется дальнейшая поэтапная реконструкция нагревательных и термических печей в кузнечно-прессовом, кузнечном, термическом цехах и в сталеплавильном цехе №5;
    - на 2015 г. запланировано строительство редуцирующего устройства на вводе пара №3 в энергосиловом цехе, будет завершено строительство локальной электротельной на азотной станции в энергосиловом цехе;
  - Энергобезопасность и энергосбережение:
    - после завершения проектирования, запланирована реконструкция кислородного хозяйства с установкой системы для хранения и газификации жидкого кислорода;
    - продолжение начатой в 2012 г. модернизации сетевого трансформатора в цехе сетей и подстанций;
    - продолжение начатой в 2014 г. модернизации оборудования автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии в цехе сетей и подстанций.
2. Обеспечение контроля качества:
  - приобретение и установка программного обеспечения STATISTIKA Advanced.
3. Снижение себестоимости продукции за счет:
  - замещения дорогостоящих видов сырья более дешевыми аналогами;
  - оптимизации потребления всех видов товарно-материальных ценностей (ТМЦ) и услуг;
  - снижения энергозатрат за счет внедрения энергосберегающих мероприятий;
  - внедрение проекта бережливого производства 5S.

### **Совершенствование бизнес-процессов**

С целью повышения результативности деятельности на предприятии внедрена Политика процессного управления. Политика предусматривает управление предприятием как совокупностью взаимосвязанных бизнес-процессов, их контроль и непрерывное улучшение.

Основные принципы Политики процессного управления:

- процессный подход к управлению;
- системный подход к управлению;
- сбалансированность показателей бизнес-процессов с бюджетными показателями и ключевыми показателями эффективности и системой мотивации;
- соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2008 в части реализации процессного подхода к управлению по непрерывному совершенствованию деятельности предприятия.

### **Развитие социально-ответственной деятельности**

- Инвестиции в экологические проекты и охрану окружающей среды;
- Инвестиции в развитие сотрудников, повышения уровня профессионализма и создание качественного кадрового резерва;
- Инвестиции в развитие региона присутствия, увеличение числа и форм взаимодействия с местными сообществами.

#### 4. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Днепропетцсталь придает большое значение взаимодействию с заинтересованными сторонами. С помощью основных бизнес-процессов и эффективных средств коммуникации мы строим конструктивные взаимоотношения соответствующие ожиданиям каждой из групп.

Для ПАО «Днепропетцсталь» заинтересованными сторонами являются:

- сотрудники и их семьи;
- клиенты;
- поставщики;
- местные сообщества;
- органы местного самоуправления;
- общественные организации;
- научные сообщества;
- медиа.

Для успешного диалога компания использует следующие механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами:

Внутренние коммуникации	Корпоративное издание ДСС Информационные стенды в подразделениях Встречи руководства с трудовым коллективом и профсоюзом Конференции, научные советы, форумы трудового коллектива «Горячие линии» «Телефон доверия» службы безопасности Корпоративные мероприятия Заключение и подведение итогов коллективного договора
Внешние коммуникации	Корпоративные веб-сайты: ДСС, ОСП «Санаторий-профилакторий», ДК «Днепропетцсталь», ДОЦ «Чайка», дискуссионный веб-портал DSSClub Финансовые, годовые, социальные отчеты Участие в заседаниях местных органов самоуправления Отчеты предприятия на сессиях городского совета Система реагирования на рекламации по продукции Переговоры с партнерами, подрядчиками, клиентами Участие в конференциях, форумах, общественных мероприятиях региона присутствия Пресс-конференции, круглые столы, встречи с представителями СМИ Членство в ассоциациях, совместные проекты с научными сообществами

#### Сотрудники

Самым ценным активом ПАО «Днепропетцсталь» несомненно, является персонал. Профессионализм многотысячного коллектива предприятия – фундамент долгой и успешной деятельности завода на протяжении более 80 лет работы.

Приоритетными обязательствами компании по отношению к сотрудникам является обеспечение их здоровья и безопасности. Именно поэтому самыми значительными инвестициями, связанными с хозяйственной деятельностью предприятия в 2013-2014 гг. была программа выполнения коллективного договора и охраны труда.

Менеджмент компании уделяет значительное внимание взаимодействию с персоналом. Внутренние коммуникации помогают поддерживать непрерывный диалог между руководителями предприятия и сотрудниками. Основное информирование коллектива о значимых событиях в жизни завода происходит на регулярных встречах руководства с

сотрудниками и профсоюзом, а так же с помощью информационных стендов и корпоративного издания – газеты «Электрометаллург».

Газета «Электрометаллург» так же является эффективным каналом получения обратной связи от сотрудников к руководству. В адрес редакции еженедельно приходят письма от сотрудников с просьбой осветить те или иные, волнующие трудовой коллектив, темы. Корреспонденты газеты проводят интервьюирование руководителей и опрос мнения персонала. На страницах газеты регулярно производится анонсирование «горячих линий» с руководителями структурных подразделений по актуальным темам. Получаемая такими методами информация в обязательном порядке публикуется в последующих выпусках издания.

### **Клиенты**

Современный рынок – это, прежде всего, потребитель, желающий приобретать продукцию высокого качества, по выгодным ценам и условиям поставки. Возможность удовлетворять этим требованиям – гарантия высокой конкурентоспособности предприятия. Поэтому производство продукции высокого качества и максимальная удовлетворенность клиентов являются для компании приоритетными задачами.

Продукция ДСС используется в самых ответственных отраслях тяжелой промышленности для производства деталей машин и механизмов, режущего инструмента для последующей обработки металлов и сплавов, бесшовных труб и подшипников. В связи с этим, мы уделяем пристальное внимание улучшению качества продукции, освоению новых ее видов и повышению удовлетворенности потребителей.

С целью реализации этих требований на предприятии разработана и внедрена Система менеджмента качества (СМК) соответствующая ISO 9001:2008.

Система направлена на управление деятельностью с позиции качества во всех подразделениях предприятия, на всех этапах производства продукции и обеспечивает четкое распределения ответственности за производственный процесс, контроль качества и эффективность обучения персонала. Успешное функционирование СМК ПАО «Днепропеталь» подтверждают ежегодные надзорные аудиты Обществом Технического надзора «TUV».

Качество изготавливаемой на ПАО «Днепропеталь» продукции соответствует требованиям национальных и международных стандартов, включая ГОСТ (стандарт стран СНГ), EN, DIN (стандарты стран Евросоюза), ASTM, AISI (стандарты США), BS (стандарт Великобритании), AFNOR (стандарт Франции), JIS (стандарт Японии). Кроме того, компанией разработаны заводские технические условия на производство нержавеющей, подшипниковой, инструментальной и конструкционной стали. Мониторинг качества и количества поставляемой продукции осуществляется обществом SGS, являющегося мировым лидером в области независимых экспертиз, испытаний и сертификации.

На предприятии утверждены Политика и Цели в области качества, которые реализуются путем планирования, исполнения, анализа и постоянного совершенствования основных и обеспечивающих процессов, процессов управления и развития Системы менеджмента качества. Настоящая Политика определяет содержание нашей деятельности и доводится до сведения всех сотрудников, потребителей, поставщиков, акционеров ПАО «Днепропеталь» и общества. Подробная информация находится на сайте ДСС: <http://dss.com.ua/rus/company/quality/index/index.wbp>

Менеджмент компании анализирует эффективность и результативность процессов и, используя принцип непрерывности управления, определяет направления улучшения Системы менеджмента качества. Повышение эффективности и результативности процессов, а также снижение в них потерь осуществляется путем разработки в каждом подразделении целей и программ по качеству, измерения и анализа показателей

качества процессов и продукции и улучшения их на основе современных методов менеджмента качества, а также внедрением методов бережливого производства.

С целью оценки удовлетворенности клиентов качеством продукции и предоставляемых услуг коммерческая служба компании регулярно осуществляет анализ удовлетворенности потребителей путем прямой рассылки анкет заказчикам, заполнением анкет при телефонных интервью и путем скачивания анкеты на корпоративном сайте компании.

В соответствии с существующим разделением направлений продаж суммирование удельных показателей степеней удовлетворенности проводится отдельно по дальнему зарубежью и внутреннему рынку (включая страны СНГ).

В целом, степень удовлетворенности по рынкам сбыта соответствует ожидаемой. В части мероприятий по улучшению качества компании в первую очередь необходимо обратить внимание на условия и сроки поставки, а также на минимальный объем заказов и условия оплаты.

### **Основные результаты анализа удовлетворенности потребителей в 2014 г.:**

Итоговое значение степени удовлетворенности по внутреннему рынку составило 86 процентов, по дальнему зарубежью 74 процента и суммарно 80 процентов. Рейтинг ДСС составил 4,29 балла для внутреннего рынка и 3,67 балла для рынка дальнего зарубежья.

В соответствии с утвержденной методикой значение по внутреннему рынку, по рынку дальнего зарубежья их суммарное значение находятся в области  $SU \geq 75\%$ , что характеризует НАИЛУЧШУЮ степень удовлетворенности клиентов.

Большинство пожеланий клиентов внутреннего рынка касается уменьшения монтажных норм и уменьшения сроков поставок.

Большинство клиентов дальнего зарубежья отмечают необходимость расширения марочного и профильного сортамента. Также просят обратить внимание на минимальный объем заказов, улучшить качество продукции.

Ранжирование 3-х наиболее важных критериев для потребителей на внутреннем рынке:

1- Репутация поставщика ( $SU = 96\%$ );

2- Уровень сервиса ( $SU = 94\%$ );

3- Качество продукции ( $SU = 92\%$ ).

Ранжирование 3-х наиболее важных критериев для потребителей на рынке дальнего зарубежья:

1- Уровень сервиса ( $SU = 82\%$ );

2- Своевременность поставок ( $SU = 81\%$ );

3- Репутация поставщика ( $SU = 80\%$ );

Наименьшее значение степени удовлетворенности у потребителей на внутреннем рынке по показателю минимальный объем заказа ( $SU = 72\%$ ), однако этот показатель ставится клиентами на 10 место из 10 по приоритетности, а у потребителей по рынку дальнего зарубежья - соответствие цены ДСС рыночной ситуации ( $SU = 61\%$ ), показатель ставится клиентами на 2 место из 10 по приоритетности.

В целом, степень удовлетворенности по рынкам соответствует ожидаемой. В части мероприятий по улучшению в первую очередь необходимо обратить внимание на уменьшение монтажных норм, расширение профильного и марочного сортамента, и на справедливое ценообразование.

### **Поставщики**

ПАО «Днепроспецсталь» придает большое значение выстраиванию конструктивных и прозрачных взаимоотношений с поставщиками сырья и материалов, которые помогают минимизировать риски потенциальных конфликтов.

При проведении закупок ПАО «Днепроспецсталь» проводит открытые тендеры. Информация о проведении тендеров публикуется на сайте ПАО «Днепроспецсталь» и

дополнительно рассылается существующим и потенциальным поставщикам. В тендерах могут принимать участие любые правомочные поставщики. С целью гарантированного обеспечения производства основным сырьем и технологическими материалами по многим позициям заключаются квартальные, полугодовые или годовые контракты, что также является выгодным для поставщиков, обеспечивая им гарантированный рынок сбыта на определенный период.

На основании потребности и графика обеспечения материальных ресурсов соответствующие отделы МТО производят поиск и определение оптимального варианта поставки. При этом учитывается ряд факторов:

- темпы инфляции, которые могут привести к изменению цен;
- рост-снижение концентрации материала на рынке поставок;
- технологическое развитие производства и совершенствование технологии;
- появление на рынке новых материалов и производителей;
- глобализацию мировой экономики.

Основными критериями при выборе поставщика при этом являются:

- соответствие качества материалов требованиям производства;
- наличие у поставщика Системы менеджмента качества;
- сертификация поставщика как изготовителя;
- стоимость и условия поставки, приобретаемых материалов;
- качество обслуживания;
- условия оплаты;
- финансовая надежность поставщика;
- географическое расположение;
- издержки, связанные с транспортировкой материалов от поставщика;
- риски, связанные с поставщиком.

Процесс закупок, по системе менеджмента качества, регламентируется стандартом предприятия (СТП) «Управление закупками». Оценка и выбор поставщиков осуществляется в соответствии с методикой определения степени надежности поставщиков. Результативность процесса оценивается коэффициентом качества закупок. Данный показатель позволяет оценить долю закупок, качественные характеристики которых не соответствуют заявленным требованиям, отнесенную к общему объему закупок.

Для мониторинга процесса закупок металлолома применяется показатель – результативность выполнения плана закупок металлолома по видам лома (углеродистый, легированный, нержавеющей).

Для создания основы долгосрочных партнерских отношений, одними из главных методов взаимодействия с поставщиками являются:

- проведение аудитов системы качества, технологий и средств производства поставщика;
- проведение взаимных технических визитов при закупках оборудования, применении новых технологий и материалов.

Порядок организации и проведения аудита установлен в СТП «Аудит поставщика».

Цель визитов и аудитов – ознакомление заказчика с производственными мощностями и возможностями поставщика (производителя), проверка системы организации производства, контроля и управления качеством, а также получение рекомендаций от поставщика оборудования и материалов о наиболее эффективном способе их применения. По окончании технических визитов и аудитов проводится оценка полученных результатов, на основе которой принимаются корректирующие действия. Таким образом, выполняется принцип последовательных постоянных улучшений качества закупаемого сырья и материалов, эффективности применяемых технологий и работы оборудования, что в свою очередь ведет к повышению качества готовой продукции и удовлетворению требований потребителей нашей продукции.

Номенклатура закупаемого ПАО «Днепроспецсталь» сырья, материалов и оборудования насчитывает около 20 тыс. наименований. С учетом специфики потребляемого сырья и материалов закупки производятся как на внутреннем, так и на внешнем рынке.

Всего в 2013 г. поставки осуществляли 700 поставщиков, общая сумма поставок составила 1 933,1 млн. грн., в т.ч.:

- импорт: 44 поставщика, сумма поставок 774,5 млн. грн.;
- внутренний рынок (без учета Запорожской области): 464 поставщика, сумма поставок 682,5 млн. грн.;
- региональный рынок Запорожской области: 192 поставщика, сумма поставок 476,1 млн. грн.

Всего в 2014 г. поставки осуществляли 736 поставщиков, общая сумма поставок составила 2 891,9 млн. грн., в т.ч.:

- импорт: 43 поставщика, сумма поставок 1 377,9 млн. грн.;
- внутренний рынок (без учета Запорожской области): 499 поставщика, сумма поставок 838,9 млн. грн.;
- региональный рынок Запорожской области: 194 поставщика, сумма поставок 675,1 млн. грн.

В основном по импорту закупаются ферросплавы, огнеупоры и др. материалы, которые не производятся в Украине. По сырью, материалам и оборудованию, производящимся в Украине, по сложившейся практике, ПАО «Днепроспецсталь» отдает предпочтение закупкам у отечественных производителей, в т.ч. у предприятий и поставщиков Запорожской области, при условии соответствия цены и качества предлагаемой продукции. Таким образом, наша политика направлена на развитие партнерских отношений на национальном и региональном уровне. ПАО «Днепроспецсталь» имеет договора со всеми крупными предприятиями города Запорожья и Запорожской области, такими как:

- ПАО «Запорожский завод ферросплавов»;
- ПАО «Украинский графит»;
- ГП «Запорожский титаномагний комбинат»;
- ПАО «Запорожогнеупор»;
- ОАО Запорожский металлургический комбинат «Запорожсталь»;
- ПАО «Запорожский алюминиевый комбинат»;
- ПАО «Запорожский автомобильный завод»;
- ЧАО «Запорожский инструментальный завод им. Войкова»
- ПАО «Запорожский абразивный комбинат»
- ООО «Завод Запорожэлектромаш» и пр.

### **Местные сообщества**

Как социально-ответственная компания, Днепроспецсталь несет полную ответственность перед местными сообществами за результаты своей деятельности в Запорожском регионе. Завод является одним из ведущих предприятий металлургического комплекса области, одним из крупнейших налогоплательщиков в местный бюджет и одним из крупнейших работодателей Запорожья. Предприятие является членом Запорожской областной федерации работодателей и Запорожского областного союза промышленности и предпринимателей (работодателей) «Потенциал». В виду масштабы компании, ее деятельности и географического расположения мы неразрывно связаны с жителями территории своего присутствия.

На заводе работает около 6 тысяч человек. Сотрудники предприятия, их семьи, родственники, ветераны труда и пенсионеры – многие жители нашей области, так или иначе, связаны с заводом. Инвестируя в развитие Запорожского региона сейчас, мы

уверены, что инвестируем также в стабильное будущее нашей компании в целом и каждой днепропетровской семье в частности.

Служба персонала предприятия тесно сотрудничает с учебными заведениями города. Студенты профильных ВУЗов и ПТУЗов проходят обучение, стажировку и практику на базе Бизнес-школы Днепропетровстали.

Совет молодежи ДСС входит в состав Городского молодежного совета при Запорожском городском совете и принимает активное участие в его мероприятиях.

В 2013-2014 гг. Днепропетровсталь продолжила сотрудничество и оказание финансовой поддержки Областному центру репродукции человека и шефскую помощь Гуляйпольской специализированной школе-интернату.

Руководство компании всегда откликается на просьбы о помощи сотрудников и рядовых горожан, которым оказывает целевую материальную помощь на лечение, реабилитацию и решение иных проблем, с которыми тяжело справиться в одиночку.

### **Органы местного самоуправления**

Днепропетровсталь активно взаимодействует с органами местного самоуправления в плане реализации региональных экологических программ. С целью выведения Запорожья из экологического кризиса Днепропетровсталь участвует в следующих программах:

- Программа обращения с токсичными отходами в Запорожской области;
- Программа охраны окружающей среды, рационального использования природных ресурсов и обеспечения экологической безопасности.

### **Общественные организации**

Профсоюз – общественная организация, с которой Днепропетровсталь ведет наиболее тесное сотрудничество. Для нашей компании профсоюз является не только организацией, которая защищает интересы своих членов при изменении оплаты труда, оптимизации численности сотрудников и иных событиях, затрагивающих интересы трудящихся, но и партнером по проведению акций, направленных на социальную защиту сотрудников Днепропетровстали.

Так, совместно с профсоюзом в 2013-2014 гг. предприятием был проведен ряд мероприятий, направленных на поддержку ветеранов и пенсионеров предприятия, многодетных семей, неполных семей, семей, в которых воспитывают детей-инвалидов. Профсоюз контролирует выполнение коллективного договора, уделяя особое внимание вопросам по сохранению здоровья трудящихся и соблюдению безопасности на производстве. За отчетный период предприятием перечислено в 2013 г. 2,7 млн. грн., в 2014 г. 3,1 млн. грн. профсоюзных взносов работников, удерживаемых из их заработной платы по заявлениям.

На предприятии функционирует Фонд «Милосердие и здоровье». Деятельность Фонда сосредоточена на оказании помощи всем категориям работников предприятия: ветеранам войны и труда, инвалидам, пенсионерам, одиноким людям, многодетным семьям, всем, кто требует усиленной заботы общества и улучшения социального и медицинского обслуживания.

Еще одна организация, с которой Днепропетровсталь связывает давнее и тесное сотрудничество – Международный комитет Красного Креста, в акциях и мероприятиях которого завод принимает постоянное участие.

В течение года Днепропетровсталь неоднократно оказывала благотворительную и шефскую помощь иным запорожским общественным организациям, подробнее о которых вы можете прочитать в разделе Социально-ответственная деятельность.

## **Научные сообщества**

Более 80 лет на рынке спецсталей позволили предприятию накопить огромный научно-технический потенциал. Знания и практический опыт специалистов завода уже сами по себе являются уникальной составляющей бренда «Днепрспецсталь» наравне с её историей. Несомненно, приобретение данного опыта было бы невозможно без активного взаимодействия предприятия с научными сообществами.

За время существования предприятия его сотрудники не раз удостоивались государственных наград за вклад в развитие металлургической отрасли. Только за последние пять лет на ПАО «Днепрспецсталь» выполнено 12 крупных научно-технических разработок, принесших колоссальный экономический эффект. Завод имеет 23 действующих патентов Украины и 4 патента Российской Федерации.

Большое значение для предприятия имеет рационализаторская и изобретательская деятельность. Ежегодный экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений и изобретений составляет более 20 млн. гривен. Лучшим рационализаторам и изобретателям Днепрспецстали вручается заводская премия имени А.Ф. Трегубенко - первого директора предприятия.

Для детального и квалифицированного рассмотрения модернизационных проектов на заводе создан Научно-технический совет в составе 13 секций (охватывают энергетический сектор и основные производства) и инновационно-инвестиционная комиссия. Среди членов научно-технического совета 10 кандидатов технических наук, работающих непосредственно на предприятии. Члены НТС Днепрспецстали являются руководителями и научными сотрудниками ведущих научных организаций Украины: Национальная академия наук Украины (НАНУ), ГП «ГИПРОПРОМ», ГП «УКРНИИСПЕЦСТАЛЬ», НТК «Институт электросварки им. Е.О.Патона», Национальная металлургическая академия Украины (НМетАУ), Запорожский Национальный Технический Университет (ЗНТУ) и др.

Для одаренной молодежи завод проводит научно-техническую конференцию. Проекты, занимающие призовые места на этом конкурсе, внедряются в производство и представляют предприятие на международных конференциях.

## **Медиа**

Днепрспецсталь всегда готова к открытому диалогу с национальными, региональными и местными СМИ. Для освещения хода реализации основных проектов завода руководители компании проводят пресс-конференции и круглые столы с участием местных властей, представителей печатных и электронных СМИ, региональных телеканалов.

## **Меры по предупреждению коррупции**

Днепрспецсталь - предприятие, которое строит свой бизнес на антикоррупционных принципах. Компания придерживается принципов открытости и прозрачности в области проведения закупок товаро-материальных ценностей (ТМЦ), взаимодействия с контрагентами, расходования финансовых средств и выделения средств на благотворительность.

С 2005 года на Предприятии действует Положение о Тендерном комитете, что позволяет максимально прозрачно выбирать подрядные организации для заключения договоров на поставку продукции, предоставление услуг.

Тендерный комитет - постоянно действующий коллегиально-совещательный орган, задачей которого является обеспечение эффективного расходования финансовых ресурсов, выделяемых на закупку ТМЦ, выполнение работ, оказание услуг путем определения для предприятия наиболее выгодных условий договора на основании тендерного анализа цен, качества и условий поставки. Состав Тендерного комитета

формируется из числа специалистов предприятия по разным направлениям, что позволяет детально анализировать информацию, и утверждается Председателем Правления. Председатель и члены Тендерного комитета несут персональную ответственность за нарушения, допущенные во время подготовки тендера, за правильность и объективность принятых решений, за несоблюдение требований достоверности и сохранности конфиденциальной информации. Утвержденное решение Тендерного комитета оформляется протоколом и является основанием для заключения договора. Информация об условиях участия и сроках проведения тендеров является публичной и размещается на официальном сайте предприятия.

С начала 2013 г. на предприятии введено в действие «Положение о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов». Целью данного Положения является создание в ПАО «Днепроспецсталь» системы, направленной на предотвращение и урегулирование конфликтов интересов - противоречие между личными интересами лица и служебными полномочиями, которые могут повлечь за собой нанесение ущерба экономическим интересам предприятия.

На предприятии работает «телефона доверия», по которому сотрудники, партнеры, клиенты и другие заинтересованные стороны круглосуточно могут сообщить информацию о любых правонарушениях со стороны сотрудников завода, сторонних организаций, работающих на территории предприятия.

Информирование и обучение сотрудников антикоррупционным принципам проводится в форме семинаров с участием руководителей службы экономической безопасности на базе Бизнес-школы Днепроспецстали.

## 5. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Профессионализм многотысячного коллектива предприятия, опыт и доскональное знание своего дела – самый главный и ценный актив ПАО «Днепрспецсталь». Мы стремимся создать единую команду профессионалов, способную достигнуть и сохранить лидерство в бизнесе.

Мы формируем кадровую политику на основании принципов, которые гарантируют наличие и достаточность высококвалифицированных кадров, культуру безопасности труда, соблюдение профессиональной этики, стратегических приоритетов компании и личных интересов каждого нашего сотрудника.

Современные условия работы в рыночных отношениях определили приоритеты кадровой политики предприятия – иметь в своем составе специалистов, которые бы выполняли поставленные перед ними задачи в соответствии с мировым опытом в сфере логистики, контроллинга, бизнес-администрирования, маркетинга, управления персоналом и торгового менеджмента.

Учитывая сложный технологический цикл нашего производства, мы выдвигаем высокие требования к подбору персонала. Подготовка и закрепление высококвалифицированных работников на предприятии – была и остается одной из важнейших задач предприятия.

Для повышения эффективности производства, улучшения качества продукции, выполнения требования нормативных документов в отчетном периоде большое внимание уделялось обучению и повышению квалификации работников предприятия, на эти цели в 2013 г. израсходовано 589 тыс. грн., в 2014 г. 580,85 тыс. грн.

На предприятии функционирует региональный HR-клуб. Его цель: обмен практическим опытом, повышение компетенции специалистов по управлению персоналом, организация проектной деятельности в сфере управления персоналом.

По результатам проведенных в 2013-2014 г. внешних аудитов СМК был подтвержден высокий уровень организации системы работы с персоналом на предприятии.

### **Оплата труда**

Общий фонд заработной платы работников предприятия, в том числе выплаты государству от имени сотрудников (налоги сотрудников, сборы, выплаты в фонд страхования по безработице) в 2013 г. составил 314 806 400 грн., в 2014 г. 363 708 300 грн.

Средняя заработная плата одного работника в 2013 г. составила 4 609,7 грн., в 2014 г. 5 306,2 грн.

Все работники предприятия получают заработную плату, регулируемую законом Украины «О Государственном бюджете Украины» и Законом Украины «Об оплате труда». Минимальная часовая заработная плата на предприятии в 2013 г. на 31.12.2013 и в 2014 г. на 31.12.2014 г. составляла 7,67 грн./час.

Минимальная часовая заработная плата по Украине в 2013 г. составляла с 01.01.2013 г. по 30.11.2013 г. 6,88 грн./час, с 01.12.2013 г. по 31.12.2013 г. 7,30 грн./час, в 2014 г. 7,30 грн./час.

### **Коллективный договор**

На всех работников предприятия распространяется действие коллективного договора. Затраты для выполнения социальных мероприятий, предусмотренных в коллективном договоре, в 2013 г. составили 54 млн. грн., в 2014 г. 62,5 млн. грн.

За 2013 г. в комиссию по трудовым спорам было подано 7 обращений работников. В ходе рассмотрения 5 заявителям было отказано, по обращениям 2 работников принято положительное решение. В 2014 г. было подано 5 обращений работников. В ходе рассмотрения 2 заявителям было отказано, по 3 обращениям принято положительное решение в пользу работника.

Социальное соглашение ПАО «Днепроспецсталь» предусматривает:

- выплату единовременного пособия ветеранам труда предприятия при увольнении в связи с уходом на пенсию;
- перечисление средств в Пенсионный Фонд на выплату льготных пенсий;
- оказание материальной помощи не работающим ветеранам труда, финансирование Совета ветеранов предприятия в пределах средств, предусмотренных бюджетом;
- оказание материальной помощи на погребение работникам и бывшим работникам предприятия;
- оказание материальной помощи на стоматологические услуги (протезирование);
- оказание материальной помощи одиноким матерям и многодетным семьям;
- перечисление средств в фонд «Милосердия» и на уставную деятельность;
- организацию перевозки трудящихся на работу и с работы автотранспортом и дотация автоперевозок;
- приобретение путевок санаторно-курортных и в детские оздоровительные центры, на базу отдыха для работников предприятия и их детей;
- перечисление средств профсоюзному комитету на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу в размере (0,5% ФОТ);
- организация медицинского обслуживания работников предприятия;
- оказание материальной помощи молодым работникам при рождении ребенка, возвращении из рядов вооруженных сил;
- организацию досуга молодежи путем проведения культурно – массовых, спортивных и научно – технических мероприятий;
- компенсацию листов нетрудоспособности.

### **Бизнес-школа**

Для формирования собственного кадрового резерва на базе ПАО «Днепроспецсталь» работает Бизнес-школа, в которой проводят обучение необходимым специальностям, повышение квалификации и получение второго высшего образования для менеджеров среднего и высшего звена.

В Бизнес-школе проходят подготовку, не только молодые специалисты предприятия, но и повышают квалификацию руководители цехов и их заместители, старшие мастера, мастера, а так же студенты запорожских вузов, лучшие из которых пополняют кадровый состав компании.

Основные направления обучения: маркетинг, экономика и финансы, управление персоналом, производственный менеджмент, технология производства, иностранные языки. В Бизнес-школе преподают ведущие специалисты предприятия, преподаватели запорожских вузов, а также специалисты учебных центров. Характерной особенностью Бизнес-школы является то, что учебный процесс построен на сочетании теоретических основ и технологических особенностей предприятия.

В целях подготовки высококвалифицированных специалистов уровня «мастер» в 2013 г. был осуществлен выпуск 11 человек «Школы мастеров – 2» и во втором полугодии стартовал проект «Школа мастеров -3» в составе 11 работников. В 2014 г. проект «Школа мастеров-3» завершен. Из 11 помощников мастеров успешно закончили 8 человек и 7 назначены на должность «мастер» в основных цехах предприятия.

Разработана программа повышения квалификации мастеров и старших мастеров структурных подразделений предприятия на период 2015-2016 гг. Цель – поддержание профессиональных и управленческих качеств руководителей производственных участков, ремонтных бригад на необходимом для предприятия уровне, углубление знаний технологических, организационных процессов, действующих на предприятии и в подразделениях, а также в соответствии с п.2.1.5. Коллективного договора предприятия

Первая группа в количестве 19 чел. электротехнического персонала предприятия прошли повышение квалификации в декабре 2014г.

С целью повышения компетентности сотрудников предприятия по внутренним вопросам функционирования предприятия, а также в целях повышения информированности сотрудников о процессах, происходящих в ПАО «Днепроспецсталь» были организованы экспресс - семинары по тематикам: «Основы бережливого производства, минимизация потерь», «Трудовое законодательство», «Коллективный договор», «Пропускной и внутриобъектовый режим на ПАО «Днепроспецсталь». «Основы самоорганизации личности», «Конфликты, пути разрешения конфликтных ситуаций в коллективе», «Управление стрессами» Проводят семинары руководители и специалисты структурных подразделений предприятия, а также приглашенные тренера-психологи.

Кроме того, на базе Бизнес-школы ОКИРП были организованы и проведены следующие мероприятия:

- Турнир по системе менеджмента качества и бережливому производству;
- XIX Научно-техническая конференция молодежи;
- Курсы целевого назначения для работников, которые привлекаются к профессиональному обучению кадров на производстве.
- Электронное тестирование слушателей КЦН «Общий курс охраны труда

Бизнес-школой приобретены и разработаны новые программы обучения. С целью улучшения процесса обучения и информирования персонала в подразделения направлены результаты ежемесячного мониторинга качества организации обучения.

Усовершенствован компьютерный вариант проверки знаний технологических инструкций мастеров сталеплавильного производства, разработаны тесты для проверки знаний по десяти основным производственным профессиям. В соответствии с Законом Украины «О профессиональном развитии» на предприятии введена в действие процедура оценки персонала через аттестацию на соответствие занимаемой должности. Утвержден график проведения аттестации по всем функциональным службам предприятия.

Бизнес-школа так же выполняет огромный массив методической работы: разработка и контроль выполнения программ стажировки, программ индивидуально-профессионального развития по профессиям, механизма отбора и подготовки наставников, мониторинга системы наставничества, программы подготовки кадрового резерва мастеров; анализ занятий, анкетирование слушателей, мониторинг и коррекция процесса обучения.

Всего в 2013 г. в Бизнес-школе Днепроспецстали прошли обучение 182 сотрудника. Коэффициент оценки результативности обучения составил 1,15, коэффициент качества обучения – 1,85. В 2014 г. в Бизнес-школе Днепроспецстали прошли обучение 27 сотрудников. Коэффициент оценки результативности обучения составил 1,15, коэффициент качества обучения – 1,65.

### **Система наставничества на предприятии**

С целью оказания помощи сотрудникам в их профессиональном развитии и карьерном росте на предприятии функционирует система наставничества.

Ее задачи:

- повышение эффективности процесса преобразований на предприятии;
- ускорение процесса обучения основным навыкам профессии и повышение качества подготовки, развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на работника задачи по занимаемой должности/профессии;
- упорядочение процесса развития профессиональных компетенций;
- улучшение состояния трудовой дисциплины, снижение текучести кадров;

- предоставление наставникам возможности карьерного роста и развития, поощрение, признание их заслуг перед предприятием.

Результаты программы «Наставничество»:

- увеличилось выполнение производственных операций под наблюдением наставника;
- все работы осуществлялись под постоянным контролем с последующим их анализом;
- изучалась дополнительная литература (технологические инструкции, научная литература, рабочие инструкции по профессиональной тематике)
- получен опыт, знания, умения от специалистов смежных структурных подразделений;
- предоставлена высококлассным специалистам возможность самореализации в процессе подготовки рабочей смены для предприятия;
- повысилась мотивация специалистов к передаче и получению знаний, навыков, умений.

### **Молодежное движение**

По состоянию на 31 декабря 2013 г. и 31 декабря 2014 г. численность молодых работников в возрасте до 35 лет на предприятии составляет 2136 и 2137 человек соответственно.

Это 36 % от общей численности персонала, в 2013 и 2014 гг. соответственно:

- руководители 229 и 211;
- специалисты 262 и 255;
- служащие 30 и 31;
- рабочие 1615 и 1640.

Компания всячески способствует реализации идей и начинаний Совета молодежи, направленных на повышение компетенции, самообразование, здоровый образ жизни, оказание помощи неимущим, детским приютам и интернатам.

С этой целью администрацией предприятия в течение 2013 г. выделялись средства на организацию и проведение 61 молодежного мероприятия, в которых было задействовано более 2400 работников. В течение 2014 г. было проведено 33 молодежных мероприятий, в которых было задействовано более 1120 работников.

В 2013-2014 гг. Советом молодежи была проведена следующая работа по направлениям.

### **Культурно-массовые мероприятия:**

- Проведение совместных мероприятий с другими молодежными организациями (ОАО «Запорожсталь», ОАО «ИНТЕРПАЙП НТЗ», УкрГНТЦ «Энергосталь» и др.);
- Проведение развлекательных программ для молодежи ко Дню Татьяны, Дню Святого Валентина, 23 февраля и 8 Марта, Дню Юмора, участие в турнире КВН; участие в турнире «Допризывник»;
- Проведение экскурсий для победителей конкурсов профессионального мастерства и активистов молодежного движения;
- Организация и участие в общезаводских корпоративных праздниках: День рыбака;
- Участие в общезаводских и общегородских субботниках.

### **Спортивно-оздоровительные мероприятия:**

- Участие в общезаводских соревнованиях по настольному теннису, дартсу, шашкам, стритболу, боулингу, городкам, петанку, шаффлборду, гиревому спорту, лото, армрестлингу, джаколо, бильярду, пляжному футболу, пляжному волейболу;
- Участие в общезаводской спартакиаде.

### **Мероприятия по повышению профкомпетентности:**

- Проведение заводских конкурсов профмастерства на звание: Лучший подготовитель составов, Лучший сварщик, Лучший резчик металла, Лучший слесарь-ремонтник, Лучший лаборант аналитической лаборатории, Лучший стропальщик, Лучший машинист крана; Лучший электромонтер, Лучший огнеупорщик

- Проведение общезаводской научно-технической конференции среди молодежи, турнира по системе менеджмента качества, брейн-ринг по охране труда среди молодежи, участие в международных конференциях;
- Проведение экскурсий по основным цехам завода с обзором полного цикла производства;
- Профориентационная работа с училищами-партнерами.

### **Сотрудничество Днепропетцстали с учебными заведениями города**

В 2013-2014 гг. завод осуществлял плодотворное сотрудничество с государственными учебными заведениями:

- ВУЗы - Национальная металлургическая академия Украины (НМетАУ), Запорожский Национальный технический университет (ЗНТУ), Запорожская Государственная инженерная академия (ЗГИА), Запорожский Национальный университет (ЗНУ), Запорожский институт экономики и информационных технологий (ЗИЭИТ), Классический приватный университет (КПУ), Днепропетровский национальный университет (ДНУ), Запорожский металлургический колледж ЗГИА, Запорожский электротехнический колледж ЗНТУ, Запорожский гидроэнергетический колледж ЗГИУ, Запорожский колледж радиоэлектроники ЗНТУ, Запорожский строительный колледж.

- ПТУЗы - Запорожское высшее индустриально-политехническое училище (ГУЗ ЗВИПУ), Запорожский профессиональный металлургический лицей (ГУЗ ЗПМЛ), Запорожский профессиональный лицей железнодорожного транспорта (ГУЗ ЗПЛЖТ), Запорожский профессиональный промышленный лицей (ГУЗ ЗППЛ) Запорожский строительный центр ПТО (ЗСЦ ПТО) Запорожское машиностроительное высшее профессиональное училище (ГУЗ ЗМВПУ).

Цель сотрудничества - обеспечение кадрового резерва предприятия, повышение качества подготовки и адаптации потенциальных кандидатов на трудоустройство, обеспечение уровня подготовки выпускников учебных заведений в соответствии с требованиями современного производства.

В рамках реализации сотрудничества в течение 2013-2014 гг. были проведены следующие мероприятия:

- Практики для студентов ВУЗов и учащихся ПТУЗов: в 2013 г. ВУЗ – 230 чел., ПТУЗ - 111 чел., в 2014 г. ВУЗ – 143 чел., ПТУЗ - 114 чел.
- Консультации для учащихся ПТУЗов и студентов ВУЗов.
- Стажировки в структурных подразделениях предприятия для 12 инженерно-педагогических работников ПТУЗов.
- Повышение квалификации на курсах целевого назначения «Педагогический минимум» прошли 2 преподавателя, 1 мастер производственного обучения (ГУЗ ЗППЛ), 3 методиста НМЦ ПТО в Запорожской обл.
- Семинар для инженерно-педагогических работников ПТУЗов – 19 чел.
- Областной семинар школы перспективного педагогического опыта для работников ПТУЗов - 17 чел.
- Экскурсии для учащихся ПТУЗов и студентов ВУЗов в структурных подразделениях предприятия, музей завода.
- Участие представителей предприятия в различных мероприятиях учебных заведений («День открытых дверей», «День знаний»): педагогических советах, конференциях, промежуточных аттестациях и заседаниях ГКА, распределении выпускников; предварительной защите дипломных работ и др.
- Проведение совместных мероприятий по контролю прохождения практики учащимися.
- Экскурсии для учащихся ПТУЗов и студентов ВУЗов в структурные подразделения предприятия, музей завода.
- Семинары для инженерно-педагогических работников и инструкторов

производственного обучения учащихся ПТУЗов.

- Участие представителей предприятия в различных мероприятиях учебных заведений: педагогических советах, конференциях, промежуточных аттестациях и заседаниях ГКА, распределении выпускников; предварительной защите дипломных работ и др.
- Проведение совместных контролей прохождения практики.
- Профориентационное мероприятие «Будущее выбираем вместе» для школьников Заводского района в ГУЗ ЗПМЛ.
- Торжественное вручение дипломов выпускникам ГУЗ ЗПМЛ.
- День знаний в ПТУЗах.
- Спортивные соревнования среди команд ДСС и ПТУЗов.
- Конкурсы профессионального мастерства и др.

По итогам работы областной экспериментальной площадки совместно с Департаментом образования и науки, молодежи и спорта Запорожской областной государственной администрации, Научно методическим центром профессионально-технического образования в Запорожской области и областным центром занятости в 2013 г. проведена Научно-практическая «Аспекты реализации социального партнерства в направлении подготовки высококвалифицированных кадров на региональном рынке труда».

В 2014 г. совместно с научно-методическим центром ПТО обобщены итоги работы областной экспериментальной площадки «Отработка методики сотрудничества ПТУЗ – предприятие на уровне социального партнерства».

- Программа площадки выполнена на 97%.
- Достигнут показатель качества знаний 1,22 при запланированном 1,25.
- Успешно закончили прохождение практики 95% учеников от количества зачетных (81чел.)
- Внесенные предложения к секции ПТУЗ во время работы 1-и научно-практической конференции «Актуальные вопросы формирования трудового потенциала региона на основе социального партнерства».
- Ряд направлений работы площадки нашли свое законодательное закрепление в ст. 26 Закона Украины «Об объединении работодателей», что был принят в 2012р, и были уже отработаны в работе площадки.

### **Сотрудничество Днепропетцстали с Центрами занятости**

- Встречи работников Отдела кадров и развития персонала с потенциальными работниками на территории службы занятости. Такая форма позволяет сократить срок поиска необходимых работников, а безработные получают возможность оперативного оформления приема на работу.
- Участие в информационных акциях для соискателей и партнеров на рынке труда с целью привлечения внимания к проблемам занятости. Мероприятие включает в себя циклы семинаров по вопросам профориентации, социальной адаптации и психологической поддержки граждан, «прямые линии».
- Участие в круглых столах: для руководителей и специалистов заинтересованных организаций в целях обсуждения итогов совместной работы, определения задач, разработки мер по регулированию ситуации на рынке труда, обмена опытом и т.д.
- Ярмарки вакансий и учебных рабочих мест.
- Обучение соискателей по рабочим профессиям через Центры занятости: в результате положительных итогов обучения, предприятие гарантировано трудоустроивает кандидата на вакантную позицию.

## **Система 5S**

С целью сокращения затрат в подразделениях предприятия внедряется проект 5S - один из этапов бережливого производства, который направлен на создание качественной и комплексной рабочей среды для повышения количественных и качественных результатов труда и создания безопасных условий труда.

В 2013-2014 гг. в проекте приняло участие 24 структурных подразделений. Таким образом, в проекте задействованы все производственные подразделения предприятия. Количество задействованного персонала составляет около 5 000 человек.

По итогам 2014 г. результаты проекта 5S следующие:

- на 60% сократилось время на поиск необходимого для работы инструмента;
- улучшилось использование закрытых площадей - на 35% сократились общецеховые участки, что позволяет рационально расположить действующее оборудование и запчасти к нему;
- в процессе выполнения этапа «Уборка» увеличилось время эксплуатации оборудования;
- значительное улучшение безопасности на рабочем месте.

По итогам 2014 г. большинство структурных подразделений участвующих в проекте находятся на 5-м этапе системы 5S «Совершенствование»

## **Система ВУЗО (система всеобщего ухода за оборудованием)**

С целью улучшений условий труда на рабочих местах, создания благоприятной производственной среды, способствующей повышению производительности труда и эффективности работы оборудования, руководством Предприятия было принято решение о старте подготовительного этапа проекта ВУЗО на ПАО «Днепроспецсталь». Система ВУЗО один из этапов бережливого производства, является логическим продолжением системы 5S.

В ходе работы был разработан первый этап системы ВУЗО: «Сбор данных». С 17 февраля 2014 г. первый этап стартовал на базе 2 структурных подразделений: РМЦ, КПЦ. На данном этапе производится сбор исходных данных об оборудовании, проверяется и систематизируется техническая документация, регламентирующая деятельность по эксплуатации и ремонту оборудования.

## 6. СОЦИАЛЬНО-ОТВЕТСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Социальную политику компании можно определить как комплекс программ, разработанных для повышения мотивации персонала и направленных на обеспечение социальной защиты работников. Мы стремимся создавать своим сотрудникам максимально комфортные условия работы, способствующие полному раскрытию их потенциала, профессиональному и индивидуальному росту.

Как для любой крупной компании, для ПАО «Днепропетросталь» социальные программы – это значимая часть корпоративной стратегии. В настоящее время предприятие предоставляет своим сотрудникам все социальные гарантии, предусмотренные действующим законодательством Украины. Наряду с этим внедряются дополнительные социальные программы, которые делают условия работы в компании более привлекательными, повышая тем самым ее рейтинг как работодателя.

Затраты предприятия для выполнения социальных мероприятий в 2013 г. составили более 54 млн. грн., в 2014 г. около 62,5 млн. грн.

### Деятельность объектов инфраструктуры

- **Дворец культуры «Днепропетросталь»**

Корпоративные мероприятия Днепропетростали традиционно проводятся в одноименном ДК - самом крупном Дворце культуры Запорожья. Здесь проходят смотры художественных самодеятельных коллективов предприятия, концерты для заводчан, приуроченные к государственным и профессиональным праздникам, новогодние елки и детские представления для многодетных семей.

Дворец культуры «Днепропетросталь» обеспечивает проведение культурных мероприятий, как для предприятия, так и для города. Звуковая и световая аппаратура, механическое оборудование сцены позволяют охватить широкий спектр массовых мероприятий: эстрадные концерты, фестивали, конкурсы, шоу-представления, оперные, балетные, драматические спектакли, а также семинары, конференции и съезды. Затраты на содержание ДК «Днепропетросталь» в 2013 г. составили 4 млн.153 тыс. грн., в 2014 г. 4 млн.393 тыс. грн.

- **Санаторий-профилакторий**

Обособленное структурное подразделение «Санаторий-профилакторий» является лечебно-профилактическим учреждением санаторно-курортного лечения и оздоровления. Он расположен в черте города Запорожье на берегу реки Днепр, в живописном уголке острова Хортица, который имеет статус заповедника.

Санаторий обеспечивает отдых и лечение не только днепропетростальцев и членов их семей, но и жителей города. Санаторий-профилакторий реализует путевки и курсовки любой продолжительности организациям, желающим приобрести путевки в целях лечения и оздоровления своих сотрудников, и физическим лицам.

В 2013 г. по путевкам в санатории отдохнули и поправили здоровье 1384 человека, в 2014 г. 1305 человек, из них:

- 2013 г. – 868, 2014 г. - 900 работников предприятия;
- 2013 г. – 136, 2014 г. - 161 ветеран предприятия;
- 2013 г. – 380, 2014 г. - 244 жителей и гостей города.

В рамках коллективного договора на приобретение путевок для заводчан предприятие израсходовало в 2013 г. 4 млн. 865 тыс. грн., в 2014 г. 4 млн. 691 тыс. грн.

Затраты на содержание ОСП «Санаторий-профилакторий» в 2013 г. составили 4 млн. 691 тыс. грн., в 2014 г. 5 млн.070 тыс. грн.

- **Детский оздоровительный центр «Чайка»**

Детский оздоровительный центр «Чайка» находится в санаторной части Запорожья на Великом Лугу недалеко от Днепра. Это экологически чистый район города с красивейшей природой. В «Чайке» традиционно проводятся корпоративные спортивно-массовые и развлекательные мероприятия для заводчан.

ДООЦ «Чайка» предоставляет услуги организациям и жителям города по аренде беседок, павильонов, корпусов и спортивных площадок для проведения семейных пикников, корпоративных мероприятий, семинаров, фестивалей. Затраты на содержание ДООЦ «Чайка» в 2013 г. составили 427 тыс. грн., в 2014 г. 467 тыс. грн.

- **База отдыха «Металлург»**

База отдыха «Металлург» расположена в центре курортной зоны в пгт Кирилловка на косе Пересыпь Азовского моря. В 2013 г. на базе отдохнуло 1 680 человек, в 2014 г. 1 691 из них:

- 2013 г. – 784, 2014 г.- 804 работника предприятия;
- 2013 г. – 405, 2014 г.- 405 членов семьи работников предприятия;
- 2013 г. – 366, 2014 г.- 353 детей работников предприятия;
- 2013 г. – 116, 2014 г.- 117 ветеранов предприятия;
- 2013 г. – 9, 2014 г.- 12 членов семей ветеранов предприятия.

Затраты на содержание БО «Металлург» в 2013 г. составили 518 тыс. грн., в 2014 г. 373 тыс. грн.

- **Гребная база**

Гребная база ПАО «Днепрспецсталь» была создана как материально-техническая база для занятия водными видами спорта. Затраты на содержание гребной базы в 2013 г. составили 207 тыс. грн., в 2014 г. 198 тыс. грн.

## **Социальная поддержка сотрудников**

- **Организация питания для работников предприятия**

Для предоставления услуг по организации питания в столовых и буфетах предприятия в 2013-2014 гг. были заключены договора с двумя операторами питания.

В соответствии с условиями договора, операторы питания, наряду с блюдами на выбор также обеспечивает работников комплексными обедами. Полная стоимость комплексного обеда – 12 гривен, 16 гривен и 21 гривна, при этом – 6 гривен за каждого работника компенсировало предприятие. Дотация на организацию питания работников предприятия в 2013 г. составила 1 млн. 316 тыс. грн. в 2014 г. 1 млн. 493 тыс. грн.

- **Оздоровительный детский летний отдых**

По итогам летнего сезона 2013 г. по льготным путевкам в детских центрах на Черном и Азовском морях оздоровились 442 детей работников предприятия, в 2014 г. в детских центрах на Азовском море оздоровилось 322 детей. Стоимость путевки в детский оздоровительный центр для работника предприятия составила 10% от полной стоимости. Средняя стоимость одной путевки в 2013 г. составила 3 505 грн., в 2014 г. 3 975 грн.

- **Медицинское обслуживание и страхование**

В 2013-2014 гг. Днепрспецсталь продолжила сотрудничество с Университетской клиникой Запорожского государственного медицинского университета. С этим медучреждением наше Предприятие работает с 2009 года. За это время клиника зарекомендовала себя как лечебно-профилактическое учреждение с отличной

материально-технической и научной базой, компетентными цеховыми терапевтами и узкоспециализированными докторами.

Первую медицинскую помощь работникам предприятия и подрядных организаций на территории ПАО «Днепроспецсталь» оказывают в заводских здравпунктах. Так же на базе здравпунктов завода доктора Университетской клиники проводят ежегодные медицинские осмотры работников ДСС. В 2013-2014 гг. Администрация завода расширила ряд диагностических обследований, направление на которые с медосмотра оплачивает Предприятие.

Затраты на содержание здравпунктов в 2013 г. составили 1 млн. 092 тыс. грн., в 2014 г. 1млн. 168 тыс. грн.

Заботясь о своих сотрудниках, Администрация ежегодно приобретала вакцину от гриппа и ОРВИ, давая возможность заводчанам пройти добровольную бесплатную вакцинацию.

Традиционно в 2013-2014 гг. на Предприятии проходила кампания по медицинскому страхованию. Пять компаний - «ИНГО Украина», «Днепринмед», «АХА Страхование», «Мотор-Гарант» и «Арсенал страхование» оказывали для заводчан услуги по медицинскому страхованию и страхованию жизни по специально разработанным корпоративным программам, стоимость которых была разработана исключительно для заводчан и членов их семей.

- **Совет ветеранов**

Ветераны Днепроспецстали – это люди, имеющие непрерывный стаж работы на заводе: для женщин – 15 лет, для мужчин – не менее 20 лет горячего стажа. Общего стажа: для женщин – 20 лет, для мужчин – 25 лет. В 2013 г. организация ветеранов труда насчитывала 4 124 человека, в 2014 г. 3 974 человека.

Деятельность Совета ветеранов полностью финансируется ПАО «Днепроспецсталь». На социальные выплаты и мероприятия для неработающих ветеранов труда предприятием перечислено в 2013 г. 1 млн. 770 тыс. грн., в 2014 г. 1 млн. 700 тыс. грн.

Ветеранам завода и участник боевых действий оказывается ежеквартальная материальная помощь – доплата к пенсии, материальная помощь на медицинское обслуживание и приобретение медикаментов и др. Проводятся культмероприятия к 9 мая и Новому году, организовывается оздоровительный отдых в заводском профилактории и на базе отдыха «Металлург».

- **Фонд «Милосердие и здоровье»**

С 2000 года на предприятии функционирует Фонд «Милосердие и здоровье» ПАО «Днепроспецсталь». Эта негосударственная благотворительная организация создана на принципах добровольности, самоуправления и гуманности. Деятельность Фонда сосредоточена на оказании помощи всем категориям работников предприятия: ветеранам войны и труда, инвалидам труда и семьям работников, погибшим на предприятии, пенсионерам, одиноким людям, многодетным семьям – т.е. всем, кто требует усиленной заботы общества и улучшения социального и медицинского обслуживания.

Организация существует на средства членов трудового коллектива Днепроспецстали, а также сторонних юридических и физических лиц. Благотворительная помощь предоставляется как в виде материальной помощи, так и в виде личного труда членов Фонда нуждающимся в уходе и заботе пенсионерам, ветеранам, нетрудоспособным лицам.

В 2013-2014 гг. фонд «Милосердие и здоровье» традиционно продолжил свою деятельность по выплате материальной помощи и организации социально-значимых мероприятий, проводимых на заводе. Среди них: Дни донора, сбор средств для Общества Красного креста, участие в акции Запорожской Епархии УПЦ «Любовь

милосердствует», организация праздников День первоклассника, День многодетной семьи, День инвалида и др.

Выплаты предприятия фонду «Милосердие и здоровье» на уставную деятельность в 2013-2014 гг. составили 40 тыс. грн. ежегодно.

- **Корпоративные мероприятия**

Как и в предыдущие годы, в 2013-2014 гг. на предприятии организованы корпоративные культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия.

Два главных металлургических праздника для Предприятия, это профессиональный – День металлургов и календарный – День рождения завода. Кроме них, во Дворце культуры «Днепроспецсталь» были проведены концертные программы на государственные праздники - Новый год и 8 Марта, праздники для поддержки молодых семей - День многодетной семьи и День первоклассника.

В ДОЦ «Чайка», ОСП «Санаторий-профилакторий» и на БО «Металлург» были проведены мероприятия День Нептуна и Семейно-спортивный праздник, для ветеранов предприятия - День Победы и День встречи ветеранов.

Традиционно в 2013-2014 гг. проходила спартакиада Днепроспецстали по массовым видам спорта. Лучшие спортсмены по итогам состязаний были награждены денежными премиями и участвовали в областных и всеукраинских спортивных соревнованиях.

Затраты предприятия на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу в 2013 г. составили 997 000 грн., в 2014 г. 614 400 грн.

### **Благотворительность**

Помощь нуждающимся – это принципиальная позиция Днепроспецстали. Наше Предприятие ведет шефство над многими организациями, которые нуждаются в нашей помощи. Это и детские лечебные учреждения, и общественные благотворительные организации, и многие другие. Молодежь ДСС принимает активное участие во всех благотворительных акциях предприятия, а также в социальной жизни города. Например, молодые днепроспецсталевцы регулярно участвуют в городских субботниках, организатором которых выступает Городской Совет молодежи.

- **Дни донора**

В отчетном периоде на Днепроспецстали регулярно проходили Дни донора. Забор крови проводит областная станция переливания крови. Кровь, которую сдают сотрудники предприятия, идет в городской банк крови и случае необходимости используется на лечение днепроспецсталевцев и жителей города. Активисты донорского движения награждаются денежными премиями и ценными подарками, по ходатайству профкома им предоставляются ежегодные путевки в санатории-профилактории и отпуск летом, чтобы работники-доноры могли полноценно оздоровиться.

- **Гуляйпольская специальная общеобразовательная школа-интернат**

В 2013-2014 гг. предприятие продолжило оказание шефской помощи воспитанникам Гуляйпольской специальной общеобразовательной школы-интерната. К долгожданным праздникам - Новый год, День защиты детей, 1 сентября, День защиты детей, и без особых дат Совет молодежи ДСС готовится заблаговременно, организовывая акции по сбору денег и подарков среди заводчан, а также старается радовать ребят концертными программами.

- **Областной центр репродукции человека**

В течении 2013-2014 гг. Днепроспецсталь продолжила выделение материальных средств для Областного центра репродукции человека. Тесное сотрудничество началось еще

летом 2011 года, когда ДСС впервые направила средства центру репродукции. Понимая уникальность и крайнюю значимость центра, мы не смогли пройти мимо обращения руководства медучреждения с просьбой оказать здравнице материальную помощь. Впоследствии эта помощь стала регулярной. Деньги завода помогли в решении очень важных моментов. Была произведена реконструкция операционной, ремонты в лаборатории, кабинетах эмбриолога и медико-генетической консультации, в палатах и манипуляционных стационара, закуплены материалы для проведения диагностических исследований и лечебных мероприятий.

- **Организация «Красный крест»**

В течение года завод оказывал помощь организации «Красный Крест» в виде сбора вещей и предметов быта, проведения Дней донора и сбора донорской крови, перечисления денежных средств на последующую выдачу продуктовых и гигиенических наборов, моющих средств нуждающимся, организацию горячего питания для бездомных и благотворительных обедов для пожилых людей, мероприятий, посвященных месячнику борьбы с туберкулезом и многие другие.

- **Благотворительный фонд «Счастливый ребенок»**

На трех основных проходных завода и во Дворце культуры «Днепроспецсталь» размещены ящики по сбору средств Запорожского благотворительного фонда «Счастливый ребенок», который оказывает помощь сиротам и онкобольным детям.

- **Ассоциация детей-инвалидов «Оберег»**

В канун Нового года Днепроспецсталь подарила новогоднюю сказку запорожским детям-инвалидам из ассоциации «Оберег». Эта ассоциация объединяет несколько тысяч инвалидов детства – как совершеннолетних, так и малышей. ДСС уже помогала ассоциации, устраивая для подопечных организации на День защиты детей прогулку на катере по Днепру и помогая организовать вечер встречи и отдыха инвалидов. Нужно отметить, что такие встречи крайне важны для данной категории запорожцев, ведь у них нет материальной возможности познакомиться со своими сверстниками в кино, кафе или на дискотеке. Кроме материальной стороны, чаще всего нет и физической возможности посещать такие заведения. На таких вечерах встреч, они знакомятся, общаются, находят друзей и даже вторые половинки – благодаря таким мероприятиям уже сложились семьи. Благодаря акции «Письма на елке» силами днепроспецсталевцев было собрано подарков более чем для семидесяти детей-инвалидов.

- **Помощь вынужденным переселенцам из зоны АТО**

С началом аннексии Крыма и военных действий в Донецкой и Луганской областях, Запорожье начало принимать вынужденных переселенцев из зоны АТО и Крыма.

Силами днепроспецсталевцев на заводе на постоянной основе был организован сбор материальных средств для вынужденных переселенцев. Кроме денежных средств заводчане приносили продукты питания, медикаменты, одежду и обувь, мебель, хозяйственный инвентарь, предметы первой необходимости и многое другое, что так необходимо в быту для полноценной жизни соотечественников, потерявших свой дом. Координацию акции по сбору средств осуществляли сотрудники корпоративного издания «Электрометаллург». Все собранное передавали в Областной пункт приема вынужденных переселенцев из Автономной Республики Крым, Донецкой и Луганской областей при Обществе Красного креста. Данная акция длилась на протяжении всего летнего и осеннего сезонов 2014 г.

В июле 2014 г. заводской детский оздоровительный центр «Чайка» принял на поселение 30 семей из Славянска. С июля по октябрь предприятие обеспечило проживание, питание и культурно-массовые мероприятия для 84 беженцев. С началом учебного года администрация завода обеспечила школьников-переселенцев всем необходимым для учебы.

- **Помощь украинской армии в зоне АТО**

Сегодня Украинская армия нуждается в нашей поддержке. К программам поддержки армии Днепропетросталь присоединилась в самом начале конфликта.

Прежде всего, стоит отметить помощь своим сотрудникам, которые от станков и станов отправились в окопы и под огневые дожди, чтобы защитить нас с вами. Завод обеспечил сотрудников, мобилизованных в ряды Вооруженных сил полным обмундированием: качественной летней и зимней одеждой, берцами, бронежилетами, кевларовыми касками и другой необходимой экипировкой.

Помогает завод не только своим сотрудникам, но и армии в целом. В 2014 году завод оказывал финансовую поддержку воинским частям, закупал технические средства, перечислял деньги на строительные работы в военном госпитале. В целом, сумма, направленная на потребности армии, приблизилась к миллионной отметке.

Отдельно стоит отметить, что из нашей стали делаются бронежилеты, защищающие украинских солдат. Днепропетросталь, совместно с другими металлургическими предприятиями Запорожья (ОАО «Запорожсталь» и ЗАО "ЗИЗ им. Войкова") приняла участие в разработке и выплавке спецстали, сертифицированной для изготовления бронежилетов. В 2014 году предприятием было произведено 50 тонн конструкционной легированной стали для бронежилетов на общую сумму около 800 тыс. грн.

В поддержку украинской армии в течение 2014 года предприятие осуществило:

- оказание финансовой помощи на приобретение военного обмундирования (формы, обуви) и средств защиты, приборов и др. специальных средств для мобилизованных работников предприятия;
- оказание финансовой помощи на приобретение оборудования и необходимых ресурсов для украинской армии (в/ч 3033 и другие воинские соединения и организации);
- оказание финансовой помощи на изготовление бронежилетов для участников АТО-работников предприятия;
- оказание финансовой помощи 22 работникам предприятия, мобилизованным на службу в ВС;
- оказание финансовой помощи семьям участников АТО;
- поощрение работников предприятия, призванных в ВС Украины, и активных участников волонтерского движения предприятия.

Вместе с администрацией завода на добровольной основе армию поддерживают сами заводчане. С самого начала военного конфликта на заводе возникла и на постоянной основе работает инициативная группа заводчан-волонтеров из заводоуправления, которые осуществляют сбор материальных средств среди сотрудников для выплат раненым, покупки обмундирования, средств защиты и спецсвязи, оборудования, медицинских препаратов для лечения и реабилитации солдат, продуктов питания и много-много другого. Не отстают от молодых сотрудников и Совет ветеранов Днепропетростали, который организовал сбор продуктов питания и теплых вещей для передачи украинским бойцам в зоне АТО.

Во Дворце культуры Днепропетросталь регулярно проходят благотворительные волонтерские ярмарки, доходы от которых перечисляются на потребности солдат в зоне АТО. В конце 2014 года финансовая служба предприятия организовала выставку-ярмарку творческих работ специалистов своего подразделения. Вырученные от продажи средства были перечислены на лечение запорожского солдата, получившего травмы в АТО Ивана Кушнерева и лечение 6-летней дочери-инвалида сотрудницы предприятия Анны Водяницкой.

Однако, не только в материальной, но и в моральной поддержке нуждается наша армия. Эту поддержку оказывают дети днепропетросталевцев. С каждой волонтерской посылкой в зону АТО уходит ворох детских писем и рисунков со словами благодарности и поддержки.

## **7. ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

Обеспечение технологической безопасности и охраны труда во всех сферах производства – одно из приоритетных направлений в деятельности Днепропетцстали. Соблюдение безопасных условий труда, снижение травматизма, сохранение здоровья персонала являются основными задачами как для менеджмента компании, так и каждого сотрудника в частности.

В соглашении по охране труда коллективного договора на 2014 г. было запланировано выполнить 9 мероприятий, направленных на улучшение условий труда в структурных подразделениях предприятия.

Деятельность завода в данной сфере строго регламентирована Законом Украины «Об охране труда». Мы стараемся не ограничиваться только требованиями законодательства в данной сфере, но и вести активную деятельность, направленную на улучшение безопасности труда и охраны здоровья трудящихся. Эффективный способ снижения показателей травматизма и улучшения условий труда - оценка производственных рисков и дальнейшее внедрение программ по их минимизации.

### **Обучение в области охраны труда**

На предприятии ведется постоянная работа по повышению компетенции персонала в области охраны труда.

В Бизнес-школе на постоянной основе проходит обучение персонала общему курсу «Охрана труда», нормативным актам, проводятся инструктажи, проходят семинары по изучению требований технологических инструкций. Для молодежи предприятия проводится ежегодный конкурс «Брейн-ринг по вопросам охраны труда» с призовым денежным фондом.

В 2013 г. отделом кадров и развития персонала проведено обучение вновь принятых и кадровых рабочих в количестве 6260 человек. 1616 руководителей прошли обучение и аттестацию на знание нормативно-правовых актов и правил охраны труда.

В 2014 г. обучено вновь принятых и кадровых рабочих в количестве 4707 человек, а также руководители прошли обучение и аттестацию в количестве 2264 человек.

Просветительскую работу в данном направлении осуществляет так же корпоративное издание «Электрометаллург». На страницах газеты регулярно публикуются материалы по вопросам повышения уровня безопасности и минимизации рисков, интервью со специалистами по охране труда. Уже традиционным стал конкурс детского рисунка «Охрана труда глазами детей». Таким образом, мы стараемся привлечь внимание не только самих сотрудников к важности вопроса, но и подключать их семьи к образовательному процессу по вопросам безопасности на производстве.

### **Охрана здоровья**

Менеджмент компании уделяет особое внимание сохранению здоровья сотрудников. Особую роль играют в данном случае превентивные меры и минимизации вредных профессиональных факторов, влияющих на здоровье днепропетцсталевцев.

В 2013 г. общие затраты завода на медицинское обслуживание составили более 2 млн. грн., в 2014 г. более 2,5 млн. грн.

В каждом цехе предприятия работают здравпункты, в которых ведется плановая работа по выявлению возможных профессиональных заболеваний на ежегодных медицинских осмотрах и вакцинации сотрудников.

Предприятие сотрудничает с медицинским учреждением «Университетская клиника» по бесплатному медицинскому обслуживанию трудящихся. Каждый заводчанин имеет возможность воспользоваться услугами медицинского страхования на специальных льготных условиях.

Для оздоровления сотрудников функционирует санаторий-профилакторий «Днепроспецсталь» на острове Хортица. Предприятие вкладывает средства в летнее оздоровление работников и членов их семей на базе отдыха «Металлург» в пгт Кирилловка, а так же в детских летних лагерях на побережьях реки Днепр и Азовского моря.

### **Уровень производственного травматизма**

Расследование, регистрация и учет несчастных случаев на производстве осуществляется в соответствии с требованиями «Порядка проведения расследования и ведения учета несчастных случаев, профессиональных заболеваний и аварий на производстве» утвержденным постановлением КМУ №1232 от 30.11.2011г.

За 2014 г. на заводе зарегистрировано 4 случая производственного травматизма, против 8-ми в 2013 г., снижение уровня травматизма составило 50%.

Снижение уровня производственного травматизма является результатом совместной работы всего трудового коллектива и шагом к достижению цели – абсолютному снижению травматизма и недопущению заболеваний на заводе.

Для обеспечения безопасного выполнения работ подрядными организациями разработаны правила и положения по обеспечению безопасного выполнения работ на территории предприятия. В случае нарушения требований к подрядчикам применяются штрафные санкции.

В соответствии с рекомендацией Государственной службы горного надзора и промышленной безопасности Украины (Госгорпромнадзор), анализ производственного травматизма на ПАО «Днепроспецсталь» осуществляется по следующей методике: коэффициент частоты характеризует число несчастных случаев, происходящих на 1000 работающих за изучаемый период.

Коэффициент частоты травматизма составил 0,65 против 1,35 и снижен на 50%. В результате несчастных случаев, происшедших на производстве, в 2014 г. потеряно 157 рабочих дней против 246 рабочих дней в 2013 г..

Коэффициент тяжести травматизма характеризует среднее количество дней нетрудоспособности, происходящих на один несчастный случай: коэффициент тяжести составил 31,4 против 35,1 и также снижен на 11%. В отчетном году несчастных случаев со смертельным исходом и групповых несчастных случаев не допущено. Из 4-х несчастных случаев, на основном месте работы пострадавших произошло 2 несчастных случаев и по одному случаю на территории цеха и за территорией предприятия.

### **Уровень профессиональных заболеваний**

Учет профессиональных заболеваний обеспечен в соответствии с действующим «Порядком...» утвержденным постановлением КМУ №1232 от 30.11.2011 г., и подвергается сравнительному анализу по количеству случаев в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года.

В 2014 г. на предприятии зарегистрировано 12 профессиональных заболеваний в 6 структурных подразделениях. В 2013 г. на заводе зарегистрировано 8 профессиональных заболеваний в 7 структурных подразделениях. Оформлено более 30-ти гигиенических характеристик. Из указанных профзаболеваний лидируют хронические заболевания легких.

Анализ общей и профессиональной заболеваемости: в 2014 г. на предприятии произошел рост заболеваемости в случаях на 3,3% и на 0,4% в днях по сравнению с 2013 г.ом.

В 2013-2014 гг. совместно с Криворожским НИИ промышленной медицины г.Кривой Рог проводилась работа по профилактике возникновения профессиональных заболеваний у трудящихся предприятия, израсходовано 440 тыс. грн.

В 2013 г. на предприятии введена в действие система поощрения работников предприятия за повышение эффективности деятельности в сфере охраны труда направленная на повышение уровня охраны труда, снижение травматизма и заболеваемости в структурных подразделениях предприятия. По итогам работы за квартал структурные подразделения показавшие лучшие результаты по охране труда награждаются дипломами и денежными премиями.

#### **Обеспечение надлежащих условий труда**

На предприятии проводится аттестация рабочих мест с применением инструментальных замеров с целью санитарно-гигиенического контроля, по ее итогам проводится соответствующая работа по улучшению состояния рабочих мест.

Согласно действующему положению всем трудящимся, занятым на работах с вредными условиями выдавалось молоко, работникам, занятым на работах с использованием свинца, выдавался сок. Во всех цехах обеспечивался питьевой режим, работники были обеспечены газированной водой и чаем.

Трудящиеся, связанные с загрязнением тела, обеспечивались мылом, средствами для своевременной стирки спецодежды.

Согласно утвержденным нормам, трудящиеся завода обеспечивались средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, спецобувью, средствами гигиены.

Контроль за качеством покупаемых средств индивидуальной защиты (СИЗ) производит служба охраны труда и служба материально-технического обеспечения.

В 2013-2014 гг. закуплено и выдано в цеха спецодежды и средств индивидуальной защиты на сумму более 8 млн. грн.

## 8. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Днепрспецсталь является одним из промышленных лидеров Украины и социально-ответственной компанией. Мы отдаем себе полный отчет в том, что наше производство непосредственно влияет на регион присутствия и его жителей. Поэтому, ответственность за сохранение окружающей природной среды, достижение экологической состоятельности бизнеса компании, инвестиции в экологические проекты – неотъемлемая часть деятельности нашего предприятия.

В своей деятельности мы руководствуемся, прежде всего, принципом предосторожности и принимаем меры по предотвращению серьезного или необратимого ущерба окружающей среде в результате нашей деятельности даже при отсутствии уверенности об их возможном наступлении. Мы инвестируем в мероприятия по природоохранной деятельности, чтобы минимизировать воздействие нашего производства на окружающую среду водного и воздушного бассейна региона.

Предприятие выполняет природоохранные мероприятия, предусмотренные разрешениями на выбросы вредных веществ в атмосферный воздух от стационарных источников, а также:

- «Областной комплексной программой охраны окружающей среды, рационального использования природных ресурсов и обеспечения экологической безопасности», утвержденной решением сессии Запорожского Областного Совета №29 от 28.03.2013 г.
- «Программой природоохранных мероприятий, направленных на охрану окружающей среды, рациональное использование природных ресурсов и обеспечение экологической безопасности города Запорожья», утвержденной решением №24 Запорожского Городского Совета от 24.12.2012 г.

**С целью улучшения экологической обстановки на заводе выполнялись следующие природоохранные мероприятия**

**2013 год:**

- выполнен капитальный ремонт конвейерной системы газоочистки технологических и неорганизованных выбросов в СПЦ-3 с заменой цепей;
- выполнен капитальный ремонт аспирационной системы травильного отделения №2 прокатного цеха;
- выполнен капитальный ремонт вытяжной вентиляции травильного отделения цеха испытаний с заменой воздухопроводов;
- совместно со специалистами ГП УкрНТЦ «Энергосталь» начата работа по разработке технологических нормативов выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от источников производства извести в УПСМ;
- совместно со специалистами предприятия «Центр Экопомощи» проведена инвентаризация и разработаны материалы, обосновывающие выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух по основной промышленной площадке ПАО «Днепрспецсталь» для получения нового разрешения на выбросы.
- проводился мониторинг влияния полигона промышленных отходов в балка «Средняя» на окружающую природную среду;
- начаты работы по корректировке проектной документации по расчистке русла нагорной канавы на участках полигона промышленных отходов в балка «Средняя»;
- получена лицензия АЕ № 263999 на осуществление операций в сфере обращения с опасными видами отходов (отработанные нефтепродукты, отходы, загрязненные нефтепродуктами) сроком действия 5 лет.

Плата (экологический налог) за загрязнение окружающей природной среды за 2013 г. составила 2363,4 тыс. грн., в т.ч.:

- за загрязнение атмосферного воздуха стационарными источниками 741,4 тыс. грн.;

- за сброс в водные объекты - 2,7 тыс. грн.;
- за размещение отходов - 1619,3 тыс. грн.

#### **2014 год:**

- выполнена модернизация системы газоочистки конвертерных газов участка ГКР СПЦ-2 с достижением остаточной запыленности очищенных газов не более 50 мг/м<sup>3</sup>;
  - выполнен капитальный ремонт аспирационной установки от зачистного станка Ш7-07 прокатного цеха;
  - выполнен капитальный ремонт воздухопроводов аспирации паров кислоты травильного отделения калибровочного цеха;
  - выполнен капитальный ремонт аспирации станка АОС с заменой воздуховода и циклона;
  - совместно со специалистами ГП УкрНТЦ «Энергосталь» завершена работа по разработке технологических нормативов выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от источников производства извести в УПСМ;
  - совместно со специалистами предприятия «Центр Экопомощи» проведена инвентаризация и разработаны материалы, обосновывающие выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух по основной промышленной площадке ПАО «Днепрспецсталь» и получено новое разрешения на выбросы №23102136600-19 сроком действия до 05.02.2019 г.;
  - проводился мониторинг влияния полигона промышленных отходов в балке «Средняя» на окружающую природную среду;
  - выполнена работа по корректировке инвентаризации отходов ПАО «Днепрспецсталь»;
  - завершены работы по корректировке проектной документации по расчистке русла нагорной канавы на участках полигона промышленных отходов в б. «Средней».
- Плата (экологический налог) за загрязнение окружающей природной среды за 2014 г. составила 3 477,7 тыс. грн., в т.ч.:
- за загрязнение атмосферного воздуха стационарными источниками - 407,8 тыс. грн.;
  - за сброс в водные объекты - 4,7 тыс. грн.;
  - за размещение отходов - 3065,2 тыс. грн.

#### **Экологический контроль**

Контроль экологической безопасности - первоочередная задача ПАО «Днепрспецсталь». С этой целью предприятие осуществляет различные виды исследований состояния атмосферного воздуха, сточных вод, водоприемников, природоохранных объектов и др. В течение 2013-2014 гг. отделом ООС осуществлялся контроль технического состояния природоохранных объектов. Проводилась проверка эффективности работы вентиляционных установок. Лабораторией защиты водного и воздушного бассейнов выполнялись работы по контролю за сбросом сточных вод и инструментальные замеры с целью санитарно-гигиенического контроля рабочих мест по условиям труда. В 2013-2014 гг. проводилась очередная аттестация рабочих мест по условиям труда. Лаборатория ЗВ и ВБ в 2014 г. прошла переаттестацию на право проведения санитарно-гигиенических исследований, получено Свидетельство об аттестации № 06544-2-7-111-ВЛ срок действия до 02.09.2017 г. и Свидетельство на право проведения санитарно-гигиенических исследований для аттестации рабочих мест по условиям труда № 0869 сроком действия до 02.09.2017 г. Лаборатория РБ и РК в 2014г. прошла переаттестацию на право проведения измерений в сфере распространения метрологического надзора, получено Свидетельство об аттестации № 06544-2-7-116-ВЛ срок действия до 09.09.2019 г. В связи с приобретением в 2013 г. новых источников ионизирующего излучения (ИИИ) получены санитарные паспорта и переоформлена действующая лицензия на право ведения работ с использованием ИИИ. В течение 2013-2014г. случаев поступления на предприятие радиационно-загрязненного металлолома не зафиксировано.

### **Выбросы в атмосферу**

Днепропетцсталь на постоянной основе реализует программы, направленные на снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Пристальное внимание уделяется модернизации, проведению капитальных и текущих ремонтов, установке нового газоочистного оборудования.

За 2013 г. выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух составили 1048,185 тонн, из них твердых 272,357 тонн, газообразных и других 775,828 тонн, что на 30,6 % меньше чем в 2012 г. (1511,285 тонн, из них твердых 448,435 тонн, газообразных и других 1062,85 тонн). Уменьшение количества выбросов вредных веществ произошло за счет уменьшения объемов производства на предприятии в 2013 г..

За 2014 г. выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух составили 682,825 т, из них твердых 154,961 т, газообразных и других 527,865 т, что на 34,9 % меньше чем в 2013 г. (1048,185 т, из них твердых 272,357 т, газообразных и других 775,828 т). Уменьшение количества выбросов вредных веществ в атмосферу от стационарных источников выбросов произошло в результате разработки новых удельных показателей на основании проведенной в 2014 г. инвентаризации выбросов загрязняющих веществ от стационарных источников выбросов предприятия, составлении документов, в которых после выполнения ряда природоохранных мероприятий, обоснованы выбросы загрязняющих веществ в атмосферу и получено новое разрешение на выбросы.

### **Обращение с водными ресурсами**

Днепропетцсталь прилагает все усилия к минимизации негативного воздействия своего производства на окружающую среду и стремится сокращать водопотребление в производственных циклах. Основной водозабор Днепропетцсталь осуществляет из поверхностных источников и систем центрального водоснабжения. Значительная часть воды находится в оборотных циклах и используется для охлаждения производственного оборудования, часть забираемой воды используется в технологическом процессе.

Сброс промышленных сточных вод в шламонакопитель комбината «Запорожсталь» за 2013 г. составил 4444,4 тыс. м<sup>3</sup> в год (на 420,5 тыс. м<sup>3</sup> больше, чем в 2012 году), содержащих около 391,59 тонн в год загрязняющих веществ (взвешенные вещества, сульфаты, кальций, хлориды, железо и др.). Увеличение объемов сброса произошло в связи с увеличением забора технической воды.

Сброс промышленных сточных вод в шламонакопитель комбината «Запорожсталь» за 2014 г. составил 3996,7 тыс. м<sup>3</sup> в год (на 447,7 тыс. м<sup>3</sup> меньше, чем в 2013 г.), содержащих около 500,63т загрязняющих веществ (взвешенные вещества, сульфаты, кальций, хлориды, железо и др.). Уменьшение объемов сброса произошло в связи с выполнением организационно-технических мероприятий.

### **Обращение с основными материалами и отходами**

ПАО «Днепропетцсталь» уделяет большое внимание проблеме не возобновляемых природных ресурсов. Устойчивое развитие предполагает рационализацию потребления, удовлетворение потребностей настоящего времени без угрозы способности будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности.

Основными материалами в нашем производстве являются металлолом и ферросплавы. Общая фактическая масса их использования в 2013 г. составила 288 799 тонн, в 2014 г. 288 616 тонн. К используемым не возобновляемым материалам относятся: добавочно-заправочные материалы, графитированные электроды, лакокрасочная продукция, ГСМ (бензин, дизтопливо). Общее фактическая масса их использования в 2013 г. составила 57 087 тонн, в 2014 г. – 56 032 тонны. Все остальные материалы после использования могут перерабатываться и повторно применяться или по прямому назначению, или в виде другой продукции.

ПАО «Днепроспецсталь» уделяет большое внимание проблеме не возобновляемых природных ресурсов. Устойчивое развитие предполагает рационализацию потребления, удовлетворение потребностей настоящего времени без угрозы способности будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности. С целью рационального использования сырья и материалов ПАО «Днепроспецсталь» производит сбор и переработку вторичных отходов для повторного использования в собственном производстве или реализации их сторонним организациям.

В 2013 г. на территории предприятия переработано 75,3 тыс. тонн шлака сталеплавильного производства и извлечено для повторного использования 3762 тонны металлического скрапа. Реализовано вторичного сырья сторонним организациям 23270 тонн. В 2014 г. переработано 82,4 тыс. тонн шлака сталеплавильного производства и извлечено для повторного использования 3429 тонн металлического скрапа. Реализовано вторичного сырья сторонним организациям 5620 тонн.

Совместно с компаниями–партнерами производится переработка шлаковых отвалов предприятия. В 2013 г. извлечено и повторно переплавлено 4628 тонн нержавеющей скрапа, что позволило сэкономить 321 тонну никеля, 691 тонну феррохрома и 2385 тонн металлолома. В 2014 г. 5893 тонны нержавеющей скрапа, что позволило сэкономить 405 тонн никеля, 860 тонн феррохрома и 3206 тонн металлолома.

На полигон промышленных отходов в балке «Средняя» в 2013 г. было вывезено 80471,450 тонн промышленных отходов (электросталеплавильный шлак, огнеупорный лом, шламы, производственный мусор, металлургическая пыль и др.), использовано у себя на заводе 5591 тонн, передано сторонним организациям 1390,896 т, утилизировано 24,705 тонн.

На полигон промышленных отходов в балке «Средняя» в 2014 г. было вывезено 108198,448 тонн промышленных отходов (электросталеплавильный шлак, огнеупорный лом, шламы, производственный мусор, металлургическая пыль и др.), передано сторонним организациям 1192,222 тонн, утилизировано 15,029 тонн.

### **Энергоэффективность и энергосбережение**

Как ответственная компания, мы осознаем, что снижение потребления топлива и энергоемкости технологических процессов, кроме уменьшения производственных затрат предприятия, приносит также значительный эффект по сбережению экологии и природных ресурсов. Поэтому мы уделяем пристальное внимание разработке и внедрению программ по энергосбережению и снижению энергоемкости производства. Основным направлением деятельности в этой сфере является модернизация технологического оборудования и внедрение энерго- и ресурсосберегающих технологий. Затраты ПАО «Днепроспецсталь» в 2013 – 2014 гг. на энергосбережение составили 3 357 тыс. грн. Среди проектов, направленных на энергосбережение в этот период следует выделить:

- повышение эффективности работы газоиспользующих агрегатов путем проведения эколого-теплотехнических испытаний нагревательных устройств в цехах, которые позволили сократить потребление газообразного топлива на 342 тонны условного топлива,
- внедрение локальных электроминикотельных у тупиковых потребителей за территорией завода, что позволило сэкономить 5 000 Гкал тепловой энергии,
- разработка и внедрение установки утилизации тепла отходящих газов от агрегата ГКР СПЦ-2, что позволило сэкономить 2 532 Гкал тепловой энергии и обеспечить теплоснабжение двух цехов и главной насосной станции от утилизированного тепла.

На 2015 год намечены работы по повышению эффективности работы 14 нагревательных устройств и внедрение еще одной локальной электроотопительной на азотной станции ЭСЦ.

## 9. КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДСС в 2013-2014 гг.

### ЭКОНОМИЧЕСКИЕ

#### Ключевые финансовые показатели ПО МСФО (тыс. грн.)

Показатель	2013	2014
Чистый доход от реализации продукции	3 681 413	4 866 832
Себестоимость реализованной продукции	3 330 572	4 077 672
Валовый доход	350 841	789 160
Финансовые расходы	209 618	256 787
Зарплаты на оплату труда	328 258	386 237
Отчисления на социальные мероприятия	119 039	138 419

### ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ

#### Ключевые показатели (тонны)

Показатель	2013	2014
Реализация металлопродукции	175 658	170 338
Отгрузка металлопродукции	174 300	170 183
Сдача товарной металлопродукции	173 159	172 348
Производство стали	275 503	278 154
Производство проката	179 081	179 365

#### Ключевые показатели (тыс. грн.)

Показатель	2013	2014
Реализация промышленной продукции	3 685 070	4 873 365
Отгрузка промышленной продукции	3 680 504	4 867 883
Товарная продукция в действующих ценах	3 646 297	4 967 342

### ДАННЫЕ ПО РЫНКАМ СБЫТА ПРОДУКЦИИ

#### Регионы, наиболее значимые по итогам реализации продукции (% в тоннах)

Регион	2013	2014
Украина	39	33
СНГ	22	18
Европа	30	38
Северная и Южная Америка	5	8

#### Страны, наиболее значимые по итогам реализации продукции (% в тоннах)

Страна	2013	2014
Украина	39	33
Россия	20	18
Германия	13	15
США	4	6
Румыния	6	4
Италия	2	5
Болгария	2	4
Турция	2	3
Великобритания	2	2

## Рейтинг стран, в которые компания реализует свою продукцию (тонны)

№	Страна	2013	2014
1	Украина	67 390	55 804
2	Россия	33 931	30 249
3	Германия	22 199	25 497
4	США	7 409	11 011
5	Румыния	10 110	7 370
6	Италия	3 559	9 330
7	Болгария	4 244	7 396
8	Турция	4 112	5 224
9	Великобритания	2 757	2 652
10	Казахстан	3 943	
11	Мексика	1 610	2 284
12	Польша	1 496	2 140
13	Франция	1 065	1 426
14	Испания	1 074	1 172
15	Хорватия	1 065	924
16	Беларусь	1 180	787
17	Швейцария	1 146	787
18	Чехия	629	1 242
19	Финляндия	730	1 006
20	Канада	741	828
21	Южная Корея	388	751
22	Австрия	488	265
23	Бразилия	355	330
24	Швеция		434
25	ЮАР	375	
26	Колумбия	179	166
27	Бельгия	175	157
28	Сербия	132	175
29	Словакия	119	147
30	Венгрия	111	135
31	Тайвань	87	78
32	Вьетнам	119	33
33	Узбекистан	142	
34	Индия	133	
35	Австралия	57	71
36	Египет	97	
37	Саудовская Аравия	93	
38	Литва	38	41
39	Сингапур	45	23
40	Гонконг	10	17
41	Армения	21	
42	Латвия	19	
43	Китай	18	
44	Аргентина	10	
45	Молдова		7
	Общий итог	173 997	170 054

## ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

### Ключевые показатели (грн.)

Показатель	2013	2014
Фонд оплаты труда (без ФСС)	314 806 400	363 708 300
Фонд оплаты труда (с ФСС)	434 419 600	501 286 000
Среднемесячная заработная плата	4609,7	5306,2
Индексация заработной платы		6 091 900
Доплаты и надбавки, в т.ч. за работу в ночное и вечернее время, работу в неблагоприятных условиях, профмастерство, персональные надбавки, совмещение профессий, переработку графика и др.	28 000 000	37 800 000
Поощрительные выплаты к праздничным и юбилейным датам, победителям внутризаводских соревнований и т.д.	5 000 000	4 300 000
Выплата единовременного вознаграждение по итогам работы за предыдущий год	7 700 000	7 800 000

**Данные по численности сотрудников по различным категориям (%)**

Показатель	Категория	2013	2014
Пол	Мужчины	63,54	64,48
	Женщины	36,46	35,52
Группы меньшинств	Сотрудники с ограниченными возможностями (инвалиды)	4,09	4,29
Возрастные группы	До 30 лет	17,9	18,9
	30-50 лет	60,3	59,7

**Данные по численности сотрудников (чел.)**

Показатель	2013	2014
Среднесписочное количество штатных работников учетного состава	5691	5712
Общее количество сотрудников	5943	5963
Количество контролируемых сотрудников	5759	5799
Количество не контролируемых сотрудников (находятся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х и 6-ти лет)	184	164
Количество сотрудников с полной занятостью	5810	5912
Количество сотрудников, принятых на условиях неполного рабочего дня (недели)	133	51
Количество сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору	5604	5861
Количество сотрудников, работающих по срочному трудовому договору	339	102
Количество сотрудников, относящихся к промышленной группе	5335	5341
Количество сотрудников, относящихся к непромышленной группе	356	371
Количество высших руководителей (Правление)	7	8
Количество руководителей	816	821
Количество специалистов	683	688
Количество служащих	55	58
Количество рабочих	4137	4145
Количество молодых работников в возрасте до 35 лет	2136	2137
Количество работников с ограниченными возможностями	233	245
Количество человек, принятых на работу в отчетный период	554	665
Количество человек, уволенных за отчетный период	524	645

**Данные по выполнению социальных мероприятий, предусмотренных коллективным договором (грн.)**

Показатель	2013	2014
Общая сумма, в том числе:	59 800 000	62 500 000
Льготные пенсионные выплаты	34 900 000	38 550 000
Социальные выплаты и мероприятия для неработающих ветеранов труда	1 770 000	1 740 000
Единоразовая помощь ветеранам труда при увольнении на пенсию	1 050 000	1 200 000

Помощь на погребение в случае смерти ветеранов труда, работников, близких родственников	323 200	328 600
Материальная помощь на стоматологические услуги (протезирование)	84 000	84 000
Материальная помощь одиноким матерям (отцам) и многодетным м семьям)	310 400	359 500
Перевозка трудящихся на работу и с работы автотранспортом, сумма дотаций предприятия	2 183 320	2 178 070
Выплаты фонду Милосердия и здоровья на уставную деятельность	40 000	40 000
Затраты на приобретение путевок	7 313 000	6 890 000
Затраты на культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия	997 000	614 400
Затраты на содержание объектов социальной сферы	10 777 000	10 500 000

### Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала

Вид обучения	2013		2014	
	Кол-во (чел.)	Затраты (грн.)	Кол-во (чел.)	Затраты (грн.)
Организация обучения согласно требованиям ГОСТов, стандартов, законодательных актов				
Переподготовка рабочих на производстве (обучение основной профессии и получение смежным профессиям)	535	91 357,10	758	139 296,74
Производственно-технические курсы (повышение квалификации рабочих предприятия)	188	29 528,92	271	38 097,08
Курсы целевого назначения	1457	47 810,92	1414	30 962,71
Стажировка			161	0
<b>ИТОГО:</b>	<b>2180</b>	<b>168 696,94</b>	<b>2604</b>	<b>208 356,53</b>
Обучение РПСС:				
По общему курсу охраны труда	488	6775,00	495	5 362,50
Нормативным актам ЗУ «Об охране труда»	1128	5975,00	1 349	8 100,00
<b>ИТОГО:</b>	<b>1616</b>	<b>12750</b>	<b>1844</b>	<b>13462,50</b>
Повышение квалификации РПСС				
Повышение квалификации специалистов сталеплавильного производства на предприятии	21	1 375,00		
ПТК для передельного пр-ва	31	1 550,00		
Семинары для механослужбы	32	50,00		
ПТК для механослужбы	28	250,00		
ПТК для РПСС электротехнического персонала			19	3737,50
КЦН «Педагогический минимум»	284	34 015,00		
Повышение квалификации РПСС в учебных центрах Украины, России.	343	331 626,62	361	337 848,45
Стажировка РПСС	47	0		

Обучение работников, ответственных за адаптацию	32	400,00		
Организованы семинары для работников (на предприятии) по обмену знаний	427	0		
Наставничество	10	775,00		
СМК	82	1 532,00		
Экспресс-семинары	1031	1 532,00		
Информирование для вновь принятых	200	1 275,00	354	2262,50
Обучение экономистов	30	500,00		
<b>ИТОГО:</b>	<b>2598</b>	<b>371 955,62</b>	<b>734</b>	<b>343 848,45</b>
<b>Обучение в Бизнес-школе</b>				
Иностранные языки	66	29 105,00	0	0
Технология организации производства (студенты ВУЗов)	97	7 160,00	32	1 700,00
Школа мастеров	19	3 685,00	8	2 075,00
<b>ИТОГО:</b>	<b>182</b>	<b>39 950</b>	<b>40</b>	<b>3 775</b>
<b>Итого: (обучение рабочие и РПСС)</b>	<b>6576</b>	<b>593352,56</b>	<b>5222</b>	<b>569442,28</b>
<b>Организация практик учащихся ПТУЗов и ВУЗов</b>				
учащихся ПТУЗов	155	17 581,44	114	8184,16
студентов ВУЗов	198	6 935,10	143	5 491,67
<b>ИТОГО:</b>	<b>353</b>	<b>24 516,54</b>	<b>257</b>	<b>13 675,83</b>
<b>Перечисленная сумма за обучение работников сторонних организаций и безработных от центров занятости на р/счет ПАО «Днепропетрсталь»</b>				
Сторонние организации за обучение	98	27 736,10	74	35 754,09
Центр занятости	14	47 452,71	9	19 391,75
Классический Приватный Университет (КПУ)	32	3 991,74	32	1 923,87
Запорожский Институт Экономики и Информационных Технологий (ЗИЭИТ)	33	13 588,87	23	8 655,13
<b>ИТОГО:</b>	<b>177</b>	<b>92 769,42</b>	<b>138</b>	<b>56 733,84</b>

## СОЦИАЛЬНО-ОТВЕТСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

### Затраты на содержание объектов социальной сферы (грн.)

Объект	2013	2014
ДК «Днепропетрсталь»	4 153 000	4 393 000
ОСП «Санаторий-профилакторий»	5 472 000	5 070 000
БО «Металлург»	518 000	373 000
ДОЦ «Чайка»	427 000	467 000
Гребная база	207 000	198 000
<b>Итого</b>	<b>10 777 000</b>	<b>10 501 000</b>

### Затраты на оздоровительный отдых (грн.)

Наименование	2013	2014
Путевки в ОСП санаторий-профилакторий	4 865 000	4 691 000
Путевки на базу отдыха «Металлург»	1 025 000	1 085 000
Путевки в детские оздоровительные лагеря	1 090 000	1 030 000
Санаторно-курортные путевки	240 000	60 000

## ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

### Ключевые показатели (грн.)

Показатель	2013	2014
Общие затраты на охрану труда	8 654 135	9 498 893
Затраты на проведение ежегодного обязательного медицинского осмотра, и наркологические, психиатрические обследования работников	1 751 780	1 940 030
Затраты на обучение персонала по вопросам охраны труда	64815	74613
Затраты на вакцинацию против гриппа	345 000	560 000

### Показатели производственного травматизма

Показатель	2013	2014	Изменения	Изменения в %
K <sub>ч</sub>	1,35	0,67	снижение	50
K <sub>т</sub>	35,1	31,4	снижение	11

### Уровень производственного травматизма в 2013 г.

Года	Количество случаев	Травмировано на производстве		Потерянные дни (рабочие)
		всего	смертельных	
2013	8	8	0	246
2014	4	4	0	157

### Уровень профессиональных заболеваний

2013		2014	
Количество сотрудников	Количество профессиональных заболеваний	Количество сотрудников	Количество профессиональных заболеваний
5888	8	5937	12

## ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

### Данные по затратам на охрану окружающей среды (тыс. грн.)

Показатель	2013	2014
Затраты на охрану атмосферного воздуха и проблемы изменения климата	59387,4	48170,5
Затраты на очистку оборотных вод (включая предотвращение и очистку сбросов в поверхностные воды)	30119,6	33719,0
Затраты на обращение с отходами (включая переработку низко радиоактивных отходов, компостирование мусора, утилизацию)	8 230,7	12197,2

### Экологический налог за загрязнение окружающей природной среды (тыс. грн.)

Показатель	2013	2014
Загрязнение атмосферного воздуха стационарными источниками	741,4	407,8
За сброс в водные объекты	2,7	4,7
За размещение отходов	1619,3	3065,2
Итого	2363,4	3477,7

**Данные по количеству отходов, образовавшихся в результате деятельности (тонны)**

Типы отходов	2013	2014
Опасные отходы (в соответствии с определением национального законодательства в месте происхождения)	102,667	55,800
Неопасные отходы (любые другие виды твердых и жидких отходов за исключением сточных вод)	81784,384	109349,899
Сжигание опасных отходов (или использование в качестве топлива)	24,705	15,029
Размещение на полигоне неопасных отходов	80471,450	108198,448
Передано на утилизацию сторонним организациям опасных отходов	77,962	40,771
Передано на утилизацию сторонним организациям неопасных отходов	76,134	40,291
Передано на размещение на полигоне сторонней организации	1236,8	1111,16

**Данные по выбросам (тонны)**

Вещество	2013	2014
Диоксид углерода (CO <sub>2</sub> )	241948,6	129377,1
Закись азота (N <sub>2</sub> O)	0,268	0,048
Метан (CH <sub>4</sub> )	2,676	0,473
Оксид азота и его соединения (NO <sub>x</sub> )	248,065	177,001
Диоксид серы и его соединения (SO <sub>x</sub> )	48,931	6,984
Стойкие органические загрязнители (СОЗ)	-	-
Летучие органические соединения (ЛОС)	13,427	4,173
Выбросы из точечных и неорганизованных источников, из них:		
- Твердые частицы	272,357	154,961
- Газообразные частицы	775,828	527,864

**Затраты на техническое обслуживание лабораторного оборудования отдела охраны окружающей среды, выполненное подрядными организациями (тыс. грн.)**

Наименование организации	2013	2014
ООО «НТЦ «Ольдам»	0,350	-
ООО «НПФ «Тензор»	3,750	3,750
ООО «Позитрон GMBH»	4,975	4,975
ООО «НПП «Эконика»	2,600	2,600
ООО «НПФ «Стандарт-М»	0,350	-
ООО «Синтел»	-	0,350
ИТОГО	13,239	11,675

**Затраты на капитальный и текущий ремонты природоохранных объектов, выполненные подрядными организациями (тыс. грн.)**

Наименование организации	Капитальный ремонт без реконструкции 2013	Текущий ремонт 2013	Капитальный ремонт без реконструкции 2014	Текущий ремонт 2014
ЧП «Агросервис-2003»	62,96	611,107	57,514	697,650
ИГ «АСФА»	-	-	-	13,498
ИТОГО	62,96	611,107	57,514	711,148

**Затраты на капитальный и текущий ремонты природоохранных объектов (тыс. грн.)**

Производственное подразделение	Капитальный ремонт без реконструкции 2013	Текущий ремонт 2013	Капитальный ремонт без реконструкции 2014	Текущий ремонт 2014
Сталеплавильный цех №2	-	197,277	25,328	251,759
Сталеплавильный цех №3	55,09	-	153,330	-
Сталеплавильный цех №5	-	45,902	-	19,540
Прокатный цех	64,58	66,008	17,633	116,316
Термический цех	-	46,010	-	35,119
Калибровочный цех	8,86	8,268	54,998	-
КПЦ	-	49,199	34,796	29,475
ЦПМ	-	0,463	28,443	-
Копровый цех	-	23,854	-	23,984
ЭСЦ	-	160,246	-	200,117
Цех испытаний	19,41	10,177	-	12,033
УПСМ	16,75	16,433	12,886	31,811
ИТОГО	164,69	623,837	327,414	720,154

**Данные по сэкономленной энергии (тыс. тут\*)**

Мероприятие	2013	2014
Модернизация производственного процесса	0,690	0,460
Организационные мероприятия и наладка оборудования	1,105	0,893
Общее количество сэкономленной энергии	1,795	1,353

\*тут - тонна условного топлива

**Данные по потреблению ЭНР (тыс. тут)**

Наименование ЭНР	Ед. измерения	2013	2014
Электроэнергия	ткВтч	432 599	434 641
Газ природный	тыс. м3	66 932,4	66 660,4
Газ доменный	тыс. м3	137 647	136 384
Тепловая энергия	Гкал	116 723,11	107 440
Общее прямое потребление энергии	Т.у.т.	258 870	261 985

**Реализация прямых источников энергии (тепловая) субпотребителям (тыс. тут)**

Наименование ЭНР	Ед. измерения	2013	2014
Теплоэнергия	Гкал	587,8	549,5

**Данные по объему забираемой воды по объектам (тыс. м3)**

Объект	2013	2014
Техническая вода	28 799,52	29 543,03
Питьевая вода	2 849,1	2 588,51
Питьевая СКБ	29,29	17,3
База отдыха «Металлург»	3,4	3,5
Полный объем забираемой воды	31 681,31	32 152,34

**Данные по объему забираемой воды по видам источников (тыс. м3)**

Источник	2013	2014
поверхностные воды	31 677,91	32 148,84
подземные воды	3,4	3,5

**Данные по объемам источников воды (тыс. м3)**

Поставщик	2013	2014
ОАО «Запорожсталь» (питьевая и техническая вода)	31 636,07	32 112,09
КП «Водоканал» (завод и СКБ)	41,84	36,75
Б/о «Металлург» (артскважина)	3,4	3,5
Общее количество повторно используемой (оборотной воды)	114 795	111 710

**Общий объем сточных вод (тыс. м3)**

Место сброса	2013	2014
Шламонакопитель комбината «Запорожсталь»	4 444,4	3 667,1

**Данные по качеству сбрасываемой воды 2013 г.**

Наименование показателей	Единица измерения	Западный выпуск	Центральный выпуск	Выпуск после станции нейтрализации
Объем	тыс. м <sup>3</sup> /год	167,699	4046,267	230,405
Взвешенные вещества	мг/дм <sup>3</sup>	21,9	35,35	132,297
Сухой остаток	мг/дм <sup>3</sup>		284,125	756,083
Хлориды	мг/дм <sup>3</sup>		24,505	63,717
Сульфаты	мг/дм <sup>3</sup>		50,366	227,286
Нефтепродукты	мг/дм <sup>3</sup>	0,102	0,344	0,177
Железо общее	мг/дм <sup>3</sup>		1,158	2,544
Азот аммонийный	мг/дм <sup>3</sup>		0,355	0,27
Кальций	мг/дм <sup>3</sup>		44,089	190,814
Нитраты	мг/дм <sup>3</sup>		2,863	3,966
Нитриты	мг/дм <sup>3</sup>		0,057	0,115
ХПК	мг/дм <sup>3</sup>		32,45	36,475
БПК <sub>5</sub>	мг/дм <sup>3</sup>		3,731	5,785
Фосфаты	мг/дм <sup>3</sup>		0,468	0,182
Фториды	мг/дм <sup>3</sup>		0,359	0,341
Магний	мг/дм <sup>3</sup>		10,943	7,108

**Данные по качеству сбрасываемой воды 2014 г.**

Наименование показателей	Единица измерения	Западный выпуск	Центральный выпуск	Выпуск после станции нейтрализации
Объем	тыс. м <sup>3</sup> /год		3775,209	221,491
Взвешенные вещества	мг/дм <sup>3</sup>		31,083	54,067
Сухой остаток	мг/дм <sup>3</sup>		322,958	900,583
Хлориды	мг/дм <sup>3</sup>		41,938	49,545
Сульфаты	мг/дм <sup>3</sup>		49,761	162,251
Нефтепродукты	мг/дм <sup>3</sup>		0,279	0,211
Железо общее	мг/дм <sup>3</sup>		1,576	1,14
Азот аммонийный	мг/дм <sup>3</sup>		0,27	0,275
Кальций	мг/дм <sup>3</sup>		54,61	261,773
Нитраты	мг/дм <sup>3</sup>		3,614	3,826
Нитриты	мг/дм <sup>3</sup>		0,058	0,083

ХПК	мг/дм <sup>3</sup>		35,433	32,7
БПК <sub>5</sub>	мг/дм <sup>3</sup>		4,041	5,401
Фосфаты	мг/дм <sup>3</sup>		0,234	0,012
Фториды	мг/дм <sup>3</sup>		0,537	0,382
Магний	мг/дм <sup>3</sup>		18,191	0

#### Данные по сырью, преобразованному в готовую продукцию (тн)

Материал	2013	2014
Металлолом	263 691	262 409
Ферросплавы	25 108	26 207

#### Данные по основным материалам, связанным с производственным процессом, не входящими в состав готовой продукции (тн)

Материал	2013	2014
Добавочно-заправочные материалы	53 681	52 651
Огнеупоры	7 415	7 790
Сменное оборудование	2 018	945
Графитированные электроды	2 066	2 031
ГСМ (бензин, дизтопливо)	1 285	1 314
ГСМ (масла и смазки)	522	601
Стальная катанка	1 338	1 354
Лакокрасочная продукция	26	36

#### Данные по материалам для упаковки готовой продукции

Материал	2013	2014
Полиэтиленовая пленка	233 670 кв.м	291 390 кв.м
Упаковочный материал	35 555 кв.м	63 759 кв.
Упаковочная планка	32 354 м/п	22 804 м/п
Упаковочная ткань	27 495 м/п	41 225 м/п
Упаковочная бумага	10,2 т	0,5 т
Лента стальная	89 т	103 т
Бумага парафинированная	4,0 т	7,9 т
Стропы синтетические	84 146 шт	104 333 шт

## 10. КОНТАКТЫ

Ваш отзыв важен для нас. Пожалуйста, направляйте ваши комментарии по адресу:

ПАО «Электрометаллургический завод «Днепрспецсталь» имени А.Н.Кузьмина»  
Управление корпоративной социальной ответственности

Украина, 69008,  
г. Запорожье, Южное шоссе, 81

Тел.: +38 061 222 40 40  
Факс: +38 061 222 40 05

info@dss.com.ua  
www.dss-ua.com